



Themabijeenkomst Bewindvoering, mentorschap en erfrecht gepresenteerd door notaris Clarine Leskens – Beugelink.

Voorafgaand aan de algemene vergadering van KansPlus heeft Notaris Clarine Leskens-Beugelink uit Houten de leden geïnformeerd over het erfrecht in relatie tot mensen die wilsonbekwaam zijn. Als Notaris ontmoet mevrouw Leskens-Beugelink veel wettelijk vertegenwoordigers, zodat ze dit onderwerp ook even aan de orde stelde. Zeer geanimeerd en deskundig werd vervolgens ingegaan op vererving. Hoe gaat het als je 'niets doet', de wettelijke regeling en de mogelijkheden (en onmogelijkheden) van een testament. Naast het juridische deel werd aandacht geschonken aan de fiscale consequenties van alle opties en werd ingegaan op de vragen van de aanwezigen. Meer informatie over erfrecht en notarissen met kennis van vererving voor mensen die zelf wilsonbekwaam zijn is verkrijgbaar bij het kennis- en adviescentrum van KansPlus.

[U kunt meer lezen in de Presentatie bewindvoering, mentorschap en erfrecht van Clarine Leskens-Beugelink](#)

Concept notulen algemene vergadering KansPlus d.d. 22 juni 2024

Opening

Vice voorzitter José Laheij opent de algemene vergadering en heet de deelnemers van harte welkom.

Besluit 001-22-06-2024: De algemene vergadering gaat akkoord met het maken van de geluidsopname en het maken van de foto's.

Mededelingen

Dickie van de Kaa – directeur KansPlus is afwezig. José Laheij heeft haar presentatie overgenomen.

Deelnemerslijst

Zie bijlagen: deelnemerslijst juni 2024 en op verzoek van de heer G. Wesseling – KansPlus Nijmegen deelnemerslijst november 2023.

Berichten van verhindering 22 juni 2024

KansPlus de Nieuwe Waterweg, Familievereniging Lunetzorg, Familievereniging Dichtbij, KansPlus Amsterdam, KansPlus Noord Groningen. Mevrouw Dickie van de Kaa, mevrouw Conny Kooijman, de heer Bart Schoppers en de heer Geert Benjamins.

Concept Jaaroverzicht 2023

Samenwerking

Voor vg organisaties is het van belang om verdere samenwerking aan te gaan met name over het onderwerp belangenbehartiging.

Landelijke Belangenbehartiging

KansPlus is een van de weinige organisaties die het meeste in de landelijke belangenbehartiging doet.

Kennis- en adviescentrum

Is een prominent dienstverlenend onderdeel van KansPlus. Het is over het algemeen het eerste contact van leden of potentiële leden met KansPlus.

Ontmoeten en naastencontact

Voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten is ontmoeting een wezenlijk onderdeel van hun bestaan. Ontmoeten via activiteiten georganiseerd door de ledengroepen, themabijeenkomsten en ledenvergaderingen.

De 7 bouwstenen voor het jaar 2024

1. Het realiseren van de ingezette transitie, zoals voorgelegd aan de algemene vergadering van 21 november 2023. De financiële situatie heeft er toe geleid, dat de personele sterkte is afgebouwd naar 2,2 fte: directeur, financiële administratie, secretariaat/ledenadministratie. PR/Communicatie is extern ondergebracht.
Het Kennis- en adviescentrum is samengesteld uit vrijwilligers met grote kennis van zaken. Extra ondersteuning van het Kennis- en adviescentrum wordt door Han Mennen geleverd.
2. Nadere uitwerking samenwerking met collega-organisaties.
Over een eventuele nauwere samenwerking is een rapport geschreven. Het betreft de volgende organisaties: KansPlus, Sien, EMB Nederland, dit Koningskind, Helpende Handen en 2CU.
Conclusie naar aanleiding van het rapport: de 6 vg organisaties blijven samenwerken, maar drie organisaties, te weten KansPlus, Sien en EMB Nederland gaan een nauwer samenwerkingsverband aan. 2CU volgt wellicht op een later moment.
Vrijdag 21 juni 2024 is een besluit genomen, dat de drie organisaties een bureau inhuren om zaken rondom de samenwerking in kaart te brengen. Het betreft de volgende punten, samenwerking op: praktische zaken, financiële zaken, bestuurlijk en directieniveau e.d.
3. Belangenbehartiging en projecten
Uitwerking van het VN verdrag; gezamenlijke sprintsessie Nationale Strategie.
Gezamenlijk werkbezoek van de 6 vg organisaties aan de nieuwe directeur generaal langdurige zorg van VWS. Gezamenlijke uitwerking: internetconsultatie over de Wet zorg en dwang (Wzd), gezamenlijke brieven zijn verstuurd inzake het hoofdlijnenakkoord, met Het LSR is de aandacht gevestigd op de kwaliteit van zorg.
Projecten:
Samen Sterk in belangenbehartiging.
Implementatie medezeggenschap en inspraak.
Wat Als Ik Het Niet Meer Kan (WAIHNMK)
SamenSterkDag 2024 op 1 november aanstaande.
* Zie voor verdere uitwerking van de belangenbehartiging en projecten het jaaroverzicht 2023.
4. Een dynamische vereniging met ruimte voor ontmoeting en het delen van ervaringen.
Naar aanleiding van de documentaire "Moederhart" heeft KansPlus in samenwerking met de NPO en Nouschka Thomas (maker van de documentaire) tien bijeenkomsten mogen organiseren. Het digitale KansPlus Café is gestart in 2023 en is vervolgd in 2024. Onderwerpen ten behoeve van het KansPlus Café zijn van harte welkom.
Gezamenlijke Webinars van de zes vg organisaties. In december 2024 organiseert KansPlus een Webinar over de zorg voor ouderen in de vg sector.
5. Versterken van de dienstverlening in de vorm van het Kennis- en adviescentrum. De vrijwilligers van het adviescentrum tonen een grote inzet. Het adviescentrum ontvangt vragen over wet- en regelgeving. VraagRaak ontvangt verzoeken wat betreft trainingen. Overleg met het Ministerie is gestart over de wetsevaluatie WMCZ 2018.

6. Lokale Netwerken

De regio krijgt een meer prominente rol.

7. Verstevenigen van het landelijk bureau en het landelijk bestuur.

De werving ten behoeve van een nieuwe voorzitter en een nieuwe directeur is gestart.

In het najaar start KansPlus met de werving van bestuursleden.

Annette van den Dries roept de vergadering op, om geschikte kandidaten door te geven aan het landelijk bestuur. Het is de bedoeling dat men werft voor bestuurders die een bepaald dossier onder hun hoede kunnen nemen. Later in de tijd wordt de werving voor de nieuwe penningmeester uitgezet.

ZZP-ers worden ingezet voor projecten in de zogenaamde flexibele schil.

Ledenadministratie: op het landelijk bureau ondersteunt een vrijwilliger de ledenadministratie.

De keuze is gemaakt om de continuïteit, de basis van de vereniging te behouden door het behoud van het secretariaat en de financiële administratie.

* Een mooie samenvatting over 2023 is te lezen in de zogenaamde slang, jaaroverzicht 2023.

Besluit 002-22-06-2024: de algemene vergadering heeft kennisgenomen van het jaaroverzicht 2023.

Financiële Jaarstukken 2023

Presentatie Paul Grimmelikhuisen

Opmerkingen vooraf:

De algemene vergadering heeft drie documenten ontvangen: het historisch overzicht van het landelijk bureau 2023, dit overzicht wordt in samenwerking met accountant Auren opgesteld en het samengevoegde financiële overzicht met daarbij een toelichting. Het samengevoegde overzicht valt onder de verantwoordelijkheid van het landelijk bestuur KansPlus. De accountant is niet betrokken bij de samengevoegde jaarstukken 2023. Dit is niet conform de statuten van KansPlus. Conclusie: de vereniging is op het punt van het samengevoegde overzicht 2023 haar statutaire verplichting niet nagekomen.

Mee- en tegenvaller

In 2023 heeft KansPlus verschillende “meevallers” gehad in de zin van legaten. Het verlies is hierdoor minder dan in 2022. Een tegenvaller was, dat KansPlus het reeds ontvangen geld ten behoeve van een project moest terugbetalen. Het project kon in de Corona periode niet worden uitgevoerd, voor het project was het de bedoeling het land in te gaan en dat was in deze periode niet mogelijk. In 2024 heeft KansPlus wederom een legaat ontvangen en gaat het bestuur er vanuit, dat eind 2024 KansPlus eindigt met een bescheiden positief resultaat. In het geval dat er bij het legaat een bestemming is vastgelegd, vormt KansPlus voor de bestemming een bestemmingsreserve.

Stichting Steunfonds KansPlus

Stichting Steunfonds heeft KansPlus in de gelegenheid gesteld om de transitie door te voeren.

Stichting Steunfonds heeft aangegeven, dat mocht het nodig zijn zij bepaalde posten overnemen.

Stichting Steunfonds heeft het bedrag dat KansPlus jaarlijks kan aanvragen voor projecten of anderszins, voor de jaren 2024, 2025 en 2026 al toegezegd. Mocht de financiële situatie verslechteren, is Stichting Steunfonds bereid om tijdelijk de liquiditeit te ondersteunen.

Kernboodschap

De financiële situatie van KansPlus is nog steeds zorgelijk. De vergrijzing van het ledenbestand zet zich voort, de kosten stijgen. Een langere termijnvisie is noodzakelijk.

Projecten

De uitvoer van projecten is voor KansPlus belangrijk om zich te profileren, meer zichtbaar te worden. Ook kan KansPlus tijdens de uitvoer van een project meer aandacht vragen voor het projectonderwerp. Het uitvoeren van projecten dekt een bescheiden deel van de kosten van het landelijk bureau.

De personele bezetting op het landelijk bureau is vanwege de financiële situatie aanzienlijk minder. De uitvoer van projecten gebeurt derhalve via de zogenaamde flexibele schil.

Vragen en opmerkingen

Marijke Blom – Laschek van KansPlus Eindhoven | Helmond heeft een vraag over de bestemming van een legaat. Paul Grimmelikhuizen geeft aan, dat als het duidelijk is dat een legaat bestemd is voor de landelijke organisatie het legaat wordt ingezet voor de liquiditeit van KansPlus. Echter, de afhandeling van een erfenis kan enige tijd in beslag nemen.

Elly Herbschleb – Voogt, vrijwilliger Kennis- en adviescentrum vraagt naar de stand van zaken van de ledengroepen KansPlus, ook met betrekking tot de vermelding op de website van KansPlus.

De aanpassing op de website van de minder actieve ledengroepen is niet zomaar mogelijk is, volgens Paul Grimmelikhuizen. Van een zevental ledengroepen heeft de landelijke organisatie geen verslag ontvangen. Er is contact gezocht met deze ledengroepen, maar dit is niet in alle gevallen gelukt. Het landelijk bestuur wil graag het contact met de ledengroepen warm houden, omdat het belangrijk is om van beide kanten te weten wat er speelt.

Meedenken vanuit de regio is van groot belang voor de landelijke organisatie.

Besluit 003-22-06-2024: de algemene vergadering keurt het financiële historische overzicht 2023 van het landelijk bureau en de samengevoegde jaarstukken 2023 van de vereniging als geheel goed.

Besluit 004-22-06-2024: de algemene vergadering verleent décharge aan het landelijk bestuur ten behoeve van de financiële stukken 2023.

Concept Beleidsplan KansPlus 2024-2027: **KansPlus nu meer dan ooit!**

Het beleidsplan is een leidraad voor het beleid dat gevoerd gaat worden in de komende jaren.

De kern van de missie en visie van KansPlus is het bevorderen van een goede kwaliteit van leven van de doelgroep van KansPlus en het ondersteunen van het netwerk, zoals naasten van mensen met een verstandelijke beperking.

Hoe doet KansPlus dat?

1. Via belangenbehartiging; zowel landelijk als regionaal.
2. Via informatievoorziening en dienstverlening; Kennis- en adviescentrum KansPlus.
3. Via ontmoeting: activiteiten ledengroepen KansPlus.

Bijstellen beleidsplan

Het beleidsplan geldt voor meerdere jaren, dit is afhankelijk van de ontwikkelingen tijdens de looptijd van het beleidsplan. Het kan tijdens de looptijd nodig zijn om het plan bij te stellen.

De zes stappen die zijn gehanteerd bij het opstellen van dit beleidsplan zijn:

1. **Reflectie op missie en visie van KansPlus;**

KansPlus is nu meer dan ooit relevant voor haar doelgroep en haar leden middels belangenbehartiging, advies en de ledengroepen. Niet alle zaken die KansPlus doet zijn zichtbaar voor de buitenwereld, met name de belangenbehartiging. De belangenbehartiging vindt plaats via overleggen met de overheid en collega-organisaties.

2. Hoe is het vorige beleidsplan 2020-2023 uitgevoerd; evaluatie en realisatie. Welke lessen hebben wij geleerd; het voorgaande beleidsplan 2020-2023 heeft KansPlus beperkt kunnen realiseren. Reden: in de corona-periode kon KansPlus niet actief zijn, dit blijkt een grote uitwerking te hebben gehad op de organisatie, landelijk en regionaal en ook op de leden. De financiële situatie heeft de nodige impact gehad op de landelijke organisatie.
3. Verkenning van de wereld rondom KansPlus, wat is er gaande, denk aan de vorming van een nieuw kabinet: verschraling van de zorg in de zin van lange wachtlijsten, bezuinigingen. Een niet transparant overheidsbeleid met betrekking tot projecten.
4. De sterke en zwakke punten van KansPlus nader bekijken; wat zijn onze kansen en waar liggen onze risico's; een sterke kant is dat KansPlus wordt gezien als een relevante belangenbehartiger. KansPlus heeft een sterk team. Groot ledenbestand, het zijn over het algemeen ervaringsdeskundigen. Regionale betrokkenheid is een zeer sterk punt. Zwakke punten van KansPlus: naamsbekendheid, weinig contact met jonge ouders, kwetsbare personele bezetting, (te) veel thema's, vergrijzing leden, niet-actieve ledengroepen, ondersteuning cliëntenraden; wat is de positie van dit punt?
5. Conclusies-speerpunten uitwerken in concrete acties om de kansen te realiseren en de risico's te minimaliseren; meerdere v.g. organisaties zitten in dezelfde situatie; samenwerking is een van de kansen, verdeling van de taken bij samenwerking; een organisatie spreekt voor de andere organisaties. Een andere kans is om relevant te worden voor jonge ouders. Revitaliseren van de regio; naastencontact-informatievoorziening-het binden van de lokale aanwezigheid. Meer zichtbaar worden ook voor nieuwe Nederlanders.
6. Er moet voldoende bestuurlijke slagkracht zijn en een bestuurlijke verankering om het beleidsplan 2024-2027 uit te voeren.

Conclusies

- KansPlus is nu meer nodig dan ooit
- De lokale aanwezigheid wordt minder; vergrijzing, minder nieuwe aanwas.
- Scherpe keuzes moeten worden gemaakt; prioriteiten stellen; samenwerken.
- Slagkracht vereist menskracht en middelen.
- Zichtbaarheid is vereist.

Speerpunten

- Door menskracht en middelen zorgen dat je voldoende slagkracht krijgt als vereniging.
- Het behouden van de positie van KansPlus in de belangenbehartiging.
- Het ondersteunen en revitaliseren van de regio, daar waar het nodig is.

Actiepunten

Verzeker de vereniging van voldoende slagkracht, dat wil zeggen in menskracht en middelen.

- Back up voor het team
- Flexibele schil voor de projecten
- Additionele financiering

Behoud de sterke positie in de belangenbehartiging.

- Door samen te werken.
- Prioriteiten stellen.
- Een besluit nemen ten opzichte van de positie van VraagRaak.
- Het betrekken van nieuwe Nederlanders.

Ondersteun en revitaliseer de regio, daar waar het nodig is.

- Regelmachtig contact van de landelijke organisatie met de ledengroepen over bijvoorbeeld de ondersteuningswensen van een ledengroep.

Twee voorwaarden die noodzakelijk zijn voor een succesvolle realisatie van de drie speerpunten en de actiepunten zijn:

- Het transitieplan moet onverkort worden uitgevoerd; onder andere personeel, flexibele schil.
- Het landelijk bestuur zorgt voor een deugdelijke bestuurlijke verankering van het strategisch beleidsplan KansPlus 2024-2027.

Besluit 005-22-06-2024-: de algemene vergadering stelt het beleidsplan 2024-2027 vast.

Agendapunt 5 - Werving voorzitter landelijk bestuur KansPlus

Annette van den Dries – bestuurslid landelijk bestuur.

José Laheij blijft aan als vicevoorzitter totdat er een nieuwe voorzitter is gevonden en is ingewerkt. Annette van den Dries roept de vergadering op, om mocht iemand een geschikte kandidaat als voorzitter weten, dit dan te melden bij het landelijk bestuur KansPlus.

Agendapunt 6 – bekendmaking voornemen tot statutenwijziging

José Laheij – vice voorzitter maakt bekend, dat KansPlus voornemens is de statuten te wijzigen, met name met betrekking tot de WBTR en de mogelijke samenwerking.

In de algemene vergadering van het najaar 2024 wordt de statutenwijziging voorgelegd.

Agendapunt 7 – Concept notulen algemene vergadering van 21 november 2023

Naar aanleiding van:

Presentielijst

De heer Wesseling – KansPlus Nijmegen vraagt of de presentielijst aan de notulen kunnen worden toegevoegd.

Huisvesting landelijke organisatie

Paul Grimmelikhuisen geeft aan, dat het landelijk bureau op de huidige locatie mag blijven tot in ieder geval 31 december 2026. KansPlus heeft de voorwaarde gesteld dat zij in het pand willen blijven, alleen als de andere etages verhuurd blijven in deze periode. Dit is toegezegd door de projectontwikkelaar.

Besluit 006-22-06-2024: de concept notulen van de algemene vergadering d.d. 21 november 2023 worden vastgesteld.

Sluiting

Vicevoorzitter José Laheij bedankt de deelnemers voor hun komst en bedankt met name de ledengroepen van KansPlus voor hun enorme inzet voor de vereniging, de vice voorzitter feliciteert de heer Ad Schoenmakers met zijn Koninklijke Onderscheiding en bedankt het team voor hun onvoorwaardelijke inzet in deze moeilijke tijd.

José Laheij wenst een ieder een goede terugreis.

	Besluiten-actie lijst naar aanleiding van de algemene vergadering KansPlus van 22 juni 2024.
Besluit 001-22-06-2024	De algemene vergadering gaat akkoord met het maken van de geluidsopname en het maken van de foto's.
Besluit 002-22-06-2024	De algemene vergadering heeft kennisgenomen van het jaaroverzicht 2023.
Besluit 003-22-06-2024	De algemene vergadering verleent haar goedkeuring aan het financiële historische overzicht 2023 van het landelijk bureau en aan de samengestelde jaarstukken 2023 van de vereniging als geheel.
Besluit 004-22-06-2024	De algemene vergadering verleent aan het landelijk bestuur haar décharge voor het gevoerde beleid wat betreft de financiële jaarstukken 2023.
Besluit 005-22-06-2024	De algemene vergadering gaat akkoord met de uitvoer van het beleidsplan 2024-2027.
Besluit 006-22-06-2024	De algemene vergadering stelt de concept notulen van de algemene vergadering van 21 november 2023 vast.