

## Jaaroverzicht 2023

# KansPlus

## Inleiding

In dit jaaroverzicht geven wij een samenvatting van de werkzaamheden van de landelijke organisatie KansPlus in 2023.

KansPlus is een belangenorganisatie voor mensen met een verstandelijke beperking. Het merendeel van onze leden bestaat uit ouders, broers en zussen van mensen met een verstandelijke beperking. Ook mensen met een beperking zijn lid van KansPlus.

De opdracht die KansPlus zichzelf stelt is het bevorderen van een goede kwaliteit van leven voor mensen met een verstandelijke beperking. We vertalen dit in drie kerntaken:

- *Belangenbehartiging.* Dit doen we zowel landelijk als lokaal in de richting van de politiek, zorgaanbieders en andere beleidsbepalende organen en organisaties.
- *Dienstverlening.* Ondersteuning en advisering van individuele leden via het Kennis- en adviescentrum en ondersteuning van cliëntenraden via VraagRaak, het steunpunt medezeggenschap van KansPlus.
- *Ontmoeting.* Recreatieve activiteiten voor mensen met een verstandelijke beperking, ledenvergaderingen en themabijeenkomsten.

In het land werken 30 actieve ledengroepen samen met de leden aan dezelfde missie. Iedere ledengroep draagt op een eigen wijze bij. Sommige ledengroepen organiseren mooie activiteiten waar de mensen waar het om gaat heel gelukkig van worden en waardoor ze ook deel kunnen uitmaken van een netwerk dat zich buiten een zorginstelling bevindt. Andere ledengroepen focussen zich meer op de belangenbehartiging op lokaal niveau en lobbyen voor beter vervoer, goede dagbesteding, betere toegankelijkheid, meer oog voor mensen met een verstandelijke beperking. En er wordt hard gewerkt. Dat zien we in de tijdschriften die we onder ogen krijgen, op sociale media en dat horen we in contacten die we hebben.

Het landelijk bestuur van KansPlus is trots op de ledengroepen en weet dat zij vaak met beperkte menskracht zich optimaal en op vrijwillige basis inzetten voor een mooi leven voor mensen met een verstandelijk beperking. Hier past alleen maar hele grote waardering voor. In 2022 zijn waar mogelijk activiteiten weer gestart nadat deze door de coronapandemie niet door konden gaan. Deze trend is in 2023 doorgezet.

Dit jaaroverzicht is opgebouwd langs de bouwstenen van het strategisch beleidsplan 2019-2023. De zes bouwstenen zijn:

1. Versterking van de dienstverlening
2. Een dynamische organisatie met ruimte voor ontmoeting en het delen van ervaringen
3. Een inhoudelijk herkenbare koers met een aantal speerpunten
4. Lokale belangennetwerken
5. Samenwerking
6. Zorg voor medewerkers

## KansPlus jaaroverzicht 2023

### januari: nieuwe handreiking

Handreiking voor familie van volwassenen met een verstandelijke beperking en probleemgedrag. [Meer info.](#)

### februari: regiobijeenkomsten

KansPlus organiseert i.s.m. de VGN regiobijeenkomsten 'Werken met het kwaliteitskompas'. [Meer info.](#)

### maart: 0-meting Wet zorg en dwang

Uit onderzoek najaar 2022 blijkt dat kennis over de Wzd nog beperkt is onder cliënten, naasten en zorgprofessionals. Er volgt een nieuwe wet. [Meer info.](#)

### april: goed gesprek gids

Goed Gesprek Gids als hulpmiddel aangeboden om samen te werken aan een goed verloop van een bezoek aan de (huis)arts. [Meer info.](#)

### mei: Het KansPlus Café

Het eerste KansPlus Café van het jaar waarin leden en ledengroepen elkaar digitaal ontmoeten. [Meer info.](#)

### juni: manifest aan minister

In het manifest aan Minister Helder een noodkreet van ouders: 'Bescherm het recht op goede zorg!' [Meer info.](#)

### juli: interview over transitieakkoord

KansPlus vicevoorzitter José Laheij geïnterviewd. Door transitieakkoord wordt gevreesd voor meer inzet mantelzorgers t.g.v. personeelstekorten. [Meer info.](#)

### augustus: 'Wat als ik het niet meer kan'

Actualisering van de wegwijzer 'Wat als ik het niet meer kan?' Een tool die de weg wijst naar informatie als zorg verlenen niet meer gaat. [Meer info.](#)

### september: webinar rouw & verlies

Samenwerking met Stephanie van Witzenburg over omgaan met rouw en (levend) verlies. Webinar met tips en adviezen voor ouders. [Meer info.](#)

### oktober: onderzoek mantelzorgers

Mantelzorgers kunnen zich inschrijven voor onderzoek van Ecorys over hun behoefte aan ondersteuning. [Meer info.](#)

### november: SamenSterkdag

Op 3 november bezochten 500 mensen de SamenSterkdag 2023. Een dag vol ontmoeten, leren en gezelligheid. [Meer info.](#)

### december: richtlijnen

Verschillende richtlijnen worden gepresenteerd over o.a.: [mondzorg](#), [gezonde slaap](#), [slikproblemen](#) en [wilsbekwaamheid](#).

**Een jaar om met trots op terug te kijken.**

## Inhoud

<b>Bouwsteen 1: Versterking van de dienstverlening</b> .....	<b>4</b>
1.1 Kennis- en adviescentrum .....	4
1.2 VraagRaak en Medezeggenschap .....	5
<b>Bouwsteen 2: een dynamische organisatie met ruimte voor ontmoeting en het delen van ervaringen</b> .....	<b>6</b>
2.1 Samenwerking met ledengroepen .....	6
2.2 Familieverenigingen en familiebeleid.....	6
<b>Bouwsteen 3: een inhoudelijk herkenbare koers</b> .....	<b>7</b>
3.1 Landelijke belangenbehartiging .....	7
3.2 Dementietafels en het programma (h)erken jij dementie .....	9
<b>Bouwsteen 4: lokale belangenbehartiging</b> .....	<b>9</b>
<b>Bouwsteen 5: Samenwerking</b> .....	<b>10</b>
<b>Bouwsteen 6: Zorg voor medewerkers</b> .....	<b>10</b>
6.1 Bureau organisatie.....	11
6.2 Financiën en administratie .....	11
6.4 Het landelijk bestuur .....	13
<b>Slotwoord</b> .....	<b>14</b>
<b>2023 in getallen</b> .....	<b>15</b>
<b>Bijlage 1. Kerncijfers Kennis- en adviescentrum</b> .....	<b>16</b>
<b>Bijlage 2. Overzicht dossiers belangenbehartiging en andere werkzaamheden. Met doorloop naar 2024</b> .....	<b>17</b>
<b>Bijlage 3. Overzicht lopende en te verwachten projecten KansPlus</b> .....	<b>22</b>

## Bouwsteen 1: Versterking van de dienstverlening

### 1.1 Kennis- en adviescentrum

Het Kennis- en adviescentrum adviseert individuele leden, ledengroepen, cliëntenraden en familieverenigingen. Ook personen die geen lid zijn van KansPlus krijgen eenmalig advies. Het Kennis- en adviescentrum kan zowel op landelijk niveau als voor geïnteresseerde ledengroepen een overzicht geven van de signalen die ontvangen worden. Niet alleen onze leden hebben contact met het Kennis- en adviescentrum, ook potentiële leden, organisaties, studenten en onderzoekers nemen contact op.

Het Kennis- en adviescentrum biedt een luisterend oor, beantwoordt vragen, geeft advies, informatie en stelt mensen in de gelegenheid deelgenoot te worden van vergelijkbare ervaringen van lotgenoten. Het Kennis- en adviescentrum is per telefoon en per e-mail bereikbaar.

Medewerkers maken, na toestemming en met inachtneming van de AVG, een verslag van de contacten in het relatiebeheersysteem. Contacten zijn vaak meermalig en zo langduriger.

Het Kennis- en adviescentrum was in 2023 gedurende 49 weken 4 ochtenden per week telefonisch bereikbaar.

Naast het beantwoorden van vragen heeft het Kennis- en adviescentrum ook een signaleringsfunctie. Deze signalen gebruiken we waar nodig om met onderbouwing te kunnen reageren naar de overheid en andere betrokken instanties.

Vragen over wet- en regelgeving komen het meest voor. Het gaat hierbij ondermeer om vragen wat wel of niet valt onder de geïndiceerde zorg.

Bij de gesprekken kwam ook vaak de rol en positie van de wettelijke vertegenwoordigers (Mentoren, Curatoren en Bewindvoerders) ter sprake. Vooral over de bevoegdheden die men vanuit deze rol heeft, iets wat niet altijd erkend blijkt te worden door zorgaanbieders.

Een overzicht van de belangrijkste onderwerpen waarover er contact is met het Kennis- en adviescentrum staat op bladzijde 15.

Enkele voorbeelden van acties en activiteiten uit 2023:

- Het streven om wettelijk vertegenwoordigers te machtigen voor gebruik van het DigiD van de wilsonbekwame naaste heeft het hele jaar gespeeld. Uiteindelijk resulterend in een rapport van de Nationale Ombudsman en weer vragen vanuit de tweede kamer (medio december-> wordt vervolgd)
- Aandacht vragen voor het schrijnend tekort aan plaatsen voor mensen met een indicatie VG 7
- Ondersteuning bieden aan een lid bij de geschillencommissie zorg aangaande vervoersproblematiek
- Verkiezingen en de mogelijkheden daarbij voor mensen met een beperking

- Zorgtaken die worden overgedragen/ uitbesteed aan commerciële ondernemers, op winst bejag gerichte investeerders . Deze casus gevoerd naar aanleiding van de ‘outsourcing’ mondzorg door zorgaanbieder s Heeren Loo.

Vanuit het Kennis- en Adviescentrum zijn in het verslagjaar twee artikelen geschreven in Pluspunt. Over de paramedische zorg binnen de wet langdurige zorg (WLZ) en over het gehandicaptentestament. Vooral dit laatste artikel heeft zeer veel reacties opgeroepen

Het Kennis- en adviescentrum werd bezet door een consultant, een coördinator en zeven ervaringsdeskundige vrijwilligers. Door personele mutaties werd aan het einde van het verslagjaar het Kennis- en adviescentrum volledig gedragen door vrijwillige medewerkers. Eén van hen heeft de coördinator rol op zich genomen. Eens per kwartaal houden ze digitaal werkoverleg.

De vrijwillige medewerkers, allen ervaringsdeskundigen, trachten op de hoogte te blijven van actuele gebeurtenissen in de zorgwereld om zo staat te zijn om hun kennis in te zetten voor onze (potentiële) leden. Zij krijgen regelmatig bijscholing over relevante onderwerpen.

In 2023 zijn zij bijgeschoold over de wet Zorg en Dwang (een Webinar samen met Ieder(in)). Ook is er een bijscholing gegeven over de methode: ‘Wat als ik het niet meer kan’. Er is ook aandacht gegeven aan de toekomstbestendigheid van ouderinitiatieven en het Goed Leven Plan. Dit werd door KansPlus georganiseerd samen met de samenwerkende collega ouderverenigingen.

De vrijwilligers van het Kennis- en adviescentrum hebben éénmaal vergaderd met het landelijk bestuur en directeur over het thema toekomst van KansPlus en de rol van het Kennis- en Adviescentrum daarbij.

Door op te hoogte te blijven van actuele gebeurtenissen in de zorgwereld blijven onze medewerkers en vrijwilligers in staat om hun kennis in te zetten voor onze (potentiële) leden. Vanaf 1 januari 2023 kunnen ook leden van EMB Nederland een beroep doen op het Kennis- en adviescentrum.

## **1.2 VraagRaak en Medezeggenschap**

VraagRaak is het steunpunt medezeggenschap van KansPlus. Het Steunpunt is er voor cliëntenraden, verwantenraden, familieverbanden/verenigingen en ledengroepen.

Het aanbod aan trainingen en cursussen is geactualiseerd. Er is een divers aanbod van digitale en fysieke workshops. Ook is er de mogelijkheid om workshops en cursussen op maat te geven en geven we advies en ondersteuning.

In 2023 waren een aantal fysieke en digitale bijeenkomsten ingepland voor cliëntenraden. Vanwege te weinig belangstelling hebben deze geplande bijeenkomsten geen doorgang gevonden. Wel is op verzoek een aantal bijeenkomsten gehouden op locatie.

Vanaf 2020 verleent VraagRaak ondersteuning aan de cliëntenraad van Albero Zorggroep. De cliëntenraad komt viermaal per jaar bijeen. Daarnaast is een aantal bijeenkomsten waar cliëntenraadsvertegenwoordiging wenselijk is. Vanuit VraagRaak werd in 2023 een onafhankelijke ondersteuner/ coach geleverd.

## **Bouwsteen 2: een dynamische organisatie met ruimte voor ontmoeting en het delen van ervaringen**

### **2.1 Samenwerking met ledengroepen**

Er is het landelijk bestuur veel aan gelegen om de continuïteit van de lokale activiteiten te ondersteunen. Daarnaast is het belangrijk dat ledengroepen meer van elkaars ervaringen en kennis gebruik kunnen maken. Ledengroepen zijn voorzien van informatie over allerlei noodzakelijke administratieve processen die het werken met vrijwilligers faciliteren. Bijvoorbeeld vrijwilligersbeleid, reglementen en financiën.

Een gedecentraliseerde vereniging brengt met zich mee dat het voor het landelijk bestuur niet gemakkelijk is om zicht te hebben op processen die zich binnen de ledengroepen afspelen en waarvoor het landelijk bestuur verantwoordelijkheid draagt. De vereniging ziet zich geplaatst voor een herinrichting van de verhouding met ledengroepen die enerzijds de voortgang van de lokale activiteiten borgt en anderzijds de vereniging in de positie brengt waarin zij haar verantwoordelijkheid integraal kan dragen.

Spelden van Verdienste:

#### **Vermelding van de Spelden van Verdienste 2023**

##### **Goud**

Annemie van den Heuvel: KansPlus Bossche Ommelanden

Ineke Barten: KansPlus Bossche Ommelanden

Jan Wouters: KansPlus Bossche Ommelanden

Wim de Leeuw: KansPlus Bossche Ommelanden

Riet van de Ley: KansPlus Eindhoven-Helmond

Ans van Spaandonk-Mudde: KansPlus Breda

Fons van de Gevel: KansPlus Asten Someren Deurne

Christel Touw: KansPlus Oisterwijk

Gerrie Beumer: landelijk bureau

Dorien Kloosterman: landelijk bureau

### **2.2 Familieverenigingen en familiebeleid**

Er is een aantal familieverenigingen buitengewoon lid van KansPlus. KansPlus wil hen met raad en daad terzijde staan.

In overleggen met het ministerie van VWS, de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland en andere patiënten-en cliëntenorganisaties is gepleit voor een grote betrokkenheid van

familie, zodat er op maat gekeken kan worden naar wat van belang is voor deze unieke persoon en zijn/haar netwerk.

Verder heeft KansPlus een aantal familieverenigingen actief bijgestaan met adviezen. Dit zijn vaak langlopende trajecten waarin de versterking van de rol van de informele medezeggenschap een belangrijk thema is. Dit heeft geleid tot een uitspraak van het College van Beroep inzake de fusie van een fusie van de zorginstelling en de onterechte goedkeuring van de NZA. De familievereniging werd in haar gelijk gesteld. Voor meer informatie:

<https://www.kansplus.nl/2023/09/28/persbericht-kansplus-belangennetwerk-verstandelijk-gehandicapten-en-emb-nederland/>

## **Bouwsteen 3: een inhoudelijk herkenbare koers**

In de belangenbehartiging hanteert KansPlus zowel op landelijk als op lokaal niveau een consistente lijn die we terugvinden in onze standpunten en activiteiten.

Deze lijn bestaat uit de volgende elementen:

- Kwaliteit van zorg moet herkenbaar resulteren in kwaliteit van leven voor mensen met een verstandelijke beperking op alle levensterreinen.
- De rechten en behoeftes van mensen met een verstandelijke beperking moeten het uitgangspunt zijn bij beleidsvorming en vormgeving van zorgprocessen.
- Erkenning van de ervaringsdeskundigheid van naasten en van de noodzaak dat naasten een volwaardige plaats in het leven van de persoon met een beperking moeten hebben en houden.

### **3.1 Landelijke belangenbehartiging**

KansPlus richt zich in het kader van de landelijke belangenbehartiging op acties specifiek vanuit de VG-sector en zal met nadruk aandacht vragen voor kwesties die vanuit de achterban worden aangereikt dan wel vanuit de landelijke ontwikkelingen opdoemen. We zijn meedenkende partners bij ontwikkelingen die van belang zijn voor onze doelgroep. Onze focus ligt op goede zorg, bekostigingswijze zorg, wonen, recreatie, onderwijs, arbeid of activiteiten, emancipatie, deskundigheid professionals, governance en bij familiebeleid en (mede)zeggenschap in instellingen.

Voorbeelden uit 2023 zijn te vinden in bijlage 3: overzicht dossiers belangenbehartiging en andere werkzaamheden met doorloop naar 2024 in de bijlage op pagina 18.

Belangrijk in 2023 waren de gesprekken over het akkoord van VGN en Zorginstituut Nederland (ZN) 'Transitie naar een toekomstbestendige gehandicaptenzorg' waar we samen niet goed uitgekomen zijn helaas en het programma van de Toekomstagenda zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking van het ministerie van VWS. Zowel het akkoord als de uitwerking van de toekomstagenda impliceert veel voor mensen met een verstandelijke beperking en vraagt veel lobbywerk van de cliëntorganisaties waaronder KansPlus.



Ook in 2023 zijn er in het kader van coronapandemie gesprekken geweest met het ministerie van VWS en de voorlichting aan mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten. Er is een nieuwe brochure verschenen en er is voorlichting gegeven over de najaarsronde 2023 van de vaccinaties  
<https://news.pressmailings.com/hvdm/communicatietoolkit-coronavaccinatie>

Verder wordt KansPlus regelmatig gevraagd door stakeholders als Vilans, VGN, VWS, Nza, Zorginstituut e.d. om mee te denken en mee te spreken over tal van onderwerpen. We constateren dat KansPlus ook in het kader van de landelijke belangenbehartiging een stevige positie heeft. Veel organisaties weten ons te vinden en benaderen ons om de stem van de cliënt en naaste te horen.

Een aantal voorbeelden:

- Vernieuwde kwaliteitskader: het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028. KansPlus neemt deel in de stuurgroep.
- SKILZ: vanuit KansPlus zijn we betrokken bij de ontwikkeling van diverse richtlijnen waarmee de kwaliteit van zorg verbeterd moet worden. In 2022 is de herziene richtlijn palliatieve zorg voor mensen met een verstandelijke beperking gepubliceerd. Ook leveren we input voor een richtlijn voor de vaststelling van wilsbekwaamheid van mensen met een verstandelijke beperking.

In 2023 is gewerkt aan de volgende projecten:

- Digitale tool 'Wat als ik het niet meer kan?'. De tool is opgebouwd rond vragen van naasten en geeft verschillende richtingen aan om met de vraag 'Wat als ik het niet meer kan?' om te gaan. Rondom verschillende thema's zoals bewustwording, zorg en wonen, omgaan met emoties, de mensen om je heen. De tool is ontwikkeld door Nivel en zal de komende jaren door KansPlus, Vilans en (Sch)ouders onder de aandacht en actueel gehouden worden. Wordt gefinancierd door VWS. In 2023 is een start gemaakt met de uitbreiding van de tool met informatie voor kinderen van mensen met een verstandelijke beperking.
- De toerusting van familie en cliënten in het nieuwe landschap van zeggenschap en inspraak binnen de verstandelijk gehandicaptenzorg. Dit project is in 2019 gestart, maar door de coronamaatregelen kon het pas tot uitvoer worden gebracht eind 2021 en 2022. Het project is in 2022 afgesloten met een werkconferentie. In het project zijn modulaire trainingen ontwikkeld voor cliënten en naasten op lokaal en centraal niveau. Er zijn trainingen gegeven om kennis en vaardigheden te ontwikkelen ook op het gebied van de dialoog. En er is lesmateriaal gemaakt. Dit project is gefinancierd door ZonMw. KansPlus is in 2023 gestart met een implementatie van dit project. Hiervoor is een aparte subsidie beschikbaar gekomen van ZonMw
- Cliëntperspectief bij de implementatie van de Wet zorg en dwang: 'de stem van de cliënt'. De activiteiten in dit project betreffen: belangen behartigen en netwerk opbouwen, signaleren van praktijkknelpunten in de uitvoering van de wet en

informatieverspreiding over Wet zorg en dwang.

Dit project wordt uitgevoerd in 2022 en 2023. Een senior beleidsmedewerker van KansPlus was projectleider. Ieder(in) was penvoerder. Het project werd uitgevoerd in samenwerking met Alzheimer Nederland, LFB, LSR en Per Saldo. Het project is eind 2023 afgerond en er komt hoogstwaarschijnlijk een doorstart in 2024.

- De SamenSterkdag. Deze dag is een voortzetting van het jaarlijks congres voor cliëntenraden in de gehandicaptenzorg. Dit congres werd van 2019 t/m 2021 betaald met subsidie van het ministerie van VWS binnen het programma Volwaardig Leven. Van 2022 tot en met 2026 organiseert het LSR het congres samen met Ieder(in), KansPlus en LFB. Het congres richt zich nog steeds op cliëntenraadsleden en medewerkers in de medezeggenschap. Daarnaast wordt het congres ook georganiseerd voor andere cliënten van zorgorganisaties, naasten/vertegenwoordigers en medewerkers [www.samensterkdag.nl](http://www.samensterkdag.nl)

### **3.2 Dementietafels en het programma (h)erken jij dementie**

De dementietafels zijn opgericht door KansPlus. Sinds 2016 heeft KansPlus het project 'Dementietafels: delen en verbeteren' overgenomen van de koepelorganisatie Ieder(in). Binnen een dementietafel kunnen naastbetrokkenen en professionals hun kennis en ervaringen delen. In bijna elke provincie zijn dementietafels waarin zorgaanbieders en cliëntenorganisaties actief zijn. Ook is de universiteit van Groningen betrokken. KansPlus heeft het programma ook in 2022 ondersteund via het Kennis- en adviescentrum en de verenigingskanalen PlusPunt, de Nieuwsbrief en de website van KansPlus/VraagRaak en via de website voor en over de Dementietafel.

Het programma (H)erken jij dementie? liep van 2018 tot en met 2022. Het samenwerkingsverband bestond uit de volgende partners: NGO (Netwerk Gedragkundigen rondom Ouderen met een VB), Erasmus MC, KansPlus, Philadelphia, UMCG, Vilans, Zet, Hanzehogeschool Groningen, VU Amsterdam, Tranzo, Tilburg University en Alzheimer Nederland. Begin 2022 zijn de producten uit het programma (H)erken jij dementie? beschikbaar gekomen. <https://www.kennispleingehandicaptensector.nl/wat-doen-we/programma-s-en-projecten/h-erken-jij-dementie/>

Ook in 2023 is er weer een bijeenkomst geweest van alle coördinatoren, georganiseerd door KansPlus.

## **Bouwsteen 4: lokale belangenbehartiging**

Een belangrijk deel van de lokale belangenbehartiging vindt plaats bij en wordt uitgevoerd door de lokale en regionale ledengroepen. Op <https://www.kansplus.nl/over-kansplus/ledengroepen/> is een overzicht te vinden van de ledengroepen met een verwijzing naar hun activiteiten. Het bestuur van KansPlus is trots op de ledengroepen en heeft grote waardering voor de vele vrijwilligers en het werk dat zij doen.

## Bouwsteen 5: Samenwerking

Zowel lokaal als landelijk intensiveert KansPlus de samenwerking met andere organisaties. In eerste instantie richten we ons op belangenorganisaties van en voor mensen met een verstandelijke beperking. Maar op gezamenlijke onderwerpen trekken we zeker ook samen op met andere organisaties zoals Leder(in), VGN, het LSR en andere belangenorganisaties voor de vg-sector.

Enkele voorbeelden:

- Ontwikkelen van een manifest met EMB Nederland, Sien, Dit Koningskind, Helpende Handen en 2CU. Deze is in juni 2023 aangeboden aan minister Helder. In 2024 vindt een werkbezoek plaats van de Directeur-Generaal Langdurige Zorg de heer Carsten Herstel.
- Directeurenoverleg met een afstemming over samenwerking in de dagelijkse praktijk.
- Overleg met besturen KansPlus, Sien, EMB Nederland, 2CU, Helpende Handen en Dit Koningskind. En onderzoek m.b.t. samenwerking.
- De Toekomstagenda gehandicaptenzorg: elkaar vertegenwoordigen in de werkgroepen.
- Bestuurlijk akkoord ZN-VGN.
- KansPlus heeft vergaderingen van de stuurgroep van de Landelijke Commissie van Vertrouwenslieden (LCvV) bijgewoond. De LCvV is bemiddelaar en scheidsrechter bij meningsverschillen tussen cliëntenraden en zorginstellingen in de uitvoering van de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen. De LCvV wordt in stand gehouden door verschillende organisaties, waaronder KansPlus.
- Samenwerking met Sien, Dit Koningskind, EMB Nederland bij bijscholing voor medewerkers van onder andere het Kennis- en adviescentrum en SienEigenwijs.

## Bouwsteen 6: Zorg voor medewerkers

De zorg voor medewerkers en de kwaliteit van het werk is een voortdurend punt van aandacht. De ervaring leert dat in de loop van het jaar, door externe ontwikkelingen, nieuwe activiteiten op KansPlus afkomen en dat actualisering en aanpassing van het jaarplan nodig is. Dit is normaal gesproken zo, maar ook in 2023 is er maximale flexibiliteit en aanpassing van medewerkers gevraagd.

We streven ernaar dat er voldoende vrije ruimte is om in te kunnen spelen op actuele ontwikkelingen. Zo werken we ook aan duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Het landelijk bestuur en het bureau van KansPlus werken ten behoeve van de leden en de vereniging. Klantvriendelijkheid en bereikbaarheid van bestuur en bureau zijn daarbij essentiële onderdelen.

### 6.1 Bureau organisatie

De capaciteit van het bureau omvat op 31 december 2023 3,7 fte.

In 2023 is Gerrie Beumer met pensioen gegaan en is Stratos Gentsidis (ICT) meer gaan werken bij zijn werkgever en daardoor niet langer beschikbaar voor de vereniging KansPlus. In april is Pouwel van de Siepkamp, vrijwillig beleidsadviseur, overleden. Op 1 januari 2024 is Dorien Kloosterman met prepensioen gegaan en kwam het aantal fte op 2,8. Op 1 maart 2024 is Marion Thielemans uit dienst gegaan. En op 1 januari 2024 is Nicole Veenhof 4 uur minder gaan werken (extra inzet voor P2025 beëindigd) en hierdoor komt het aantal fte per 1 maart 2024 op 2,1 fte. Dit betekent dat de capaciteit op het bureau sterk verminderd is. De vacante posities zijn voor 8 uur per week opgevuld door Han Mennen, ook werkzaam voor EMB Nederland.

Functies en werkzaamheden vinden plaats op de volgende werkterreinen: directie, directiesecretariaat, versterking dienstverlening, uitvoering projecten en lobbywerk, Kennis- en adviescentrum, financiële administratie, pr, communicatie en beheer klantrelatie. In 2023 is het landelijk bureau ondersteund door een vrijwilliger voor de ledenadministratie, zeven vrijwilligers voor het Kennis- en adviescentrum en tot 1 juli een freelancer voor ICT-werkzaamheden. Ook zijn een beleidsadviseur en een expert cliëntenraden op vrijwillige basis verbonden aan de landelijke organisatie. Met hun ervaring en uitstekende deskundigheid zijn zij zeer waardevol voor de vereniging.

Het directiesecretariaat is het front-office van KansPlus.

Er wordt secretariële ondersteuning gegeven aan het landelijk bestuur KansPlus, de directie, ledenadministratie, het Kennis- en adviescentrum, PR/Communicatie, de ledengroepen van KansPlus: aanvraag VOG voor vrijwilligers van de ledengroepen, afhandeling aanvraag Speld van Verdienste, op verzoek ledenlijsten genereren voor de ledengroepen, Stichting Steunfonds KansPlus.

In 2023 is door het directiesecretariaat uitgebreider ondersteuning geboden aan het onderdeel PR/Communicatie en het Kennis- en adviescentrum KansPlus.

### 6.2 Financiën en administratie

Voor een uitgebreide toelichting op de exploitatie van de vereniging over het boekjaar 2023 verwijzen wij naar de jaarrekening 2023.

De jaarrekening 2022 van het landelijk bureau en de samengevoegde jaarrekening 2022 van de vereniging als geheel, zijn in de algemene vergadering van 25 juni 2023 goedgekeurd.

De vereniging KansPlus ziet zich geconfronteerd met een moeilijke financiële situatie. Deze situatie wordt veroorzaakt door een structurele daling van het aantal leden, een beperkte subsidiering vanuit de overheid en stijgende kosten.

De Algemene Ledenvergadering heeft in haar vergadering van 25 juni 2022 het bestaansrecht van KansPlus als belangenvereniging van de naasten van mensen met een

verstandelijke beperking bevestigd en daarmee het bestuur de opdracht gegeven maatregelen ter borging van het voortbestaan van de vereniging uit te werken.

Dit heeft geleid tot de volgende besluitvorming door de Algemene Ledenvergadering van 21 november 2023:

- De personele bezetting van het landelijk bureau wordt in 2024 teruggebracht van 4,4 FTE naar maximaal 2,2 FTE;
- De afschaffing van het Innovatiefonds. De vrijkomende gelden (EUR 73.640) zijn in 2023 toegevoegd aan de algemene middelen;
- De jaarlijkse bijdrage aan de ledengroepen wordt vanaf 2024 beperkt;
- Daar waar mogelijk wordt op de kosten van de landelijke organisatie bespaard.

Bij de transitie die de vereniging thans doormaakt heeft de Stichting Steunfonds KansPlus – onder voorwaarden - een gemaximeerde- financiële ondersteuning toegezegd. De ondersteuning ziet op de overname van bepaalde incidentele kosten met betrekking tot o.a. personeel, een vaste bijdrage in de exploitatie tot en met 2026 en de verlening van liquiditeitssteun.

Het bestuur van KansPlus is van mening dat met de voornoemde maatregelen en de toegezegde steun door de Stichting Steunfonds KansPlus, de vereniging de ingezette transitie naar een geborgde toekomst van KansPlus kan realiseren.

Bij dit alles spelen de bestuursleden van de ledengroepen een belangrijke rol. Wij bedanken hen dan ook van harte voor hun inzet en hun bijdrage aan het financiële “reilen en zeilen” van de vereniging.

### **6.3 Public relations en communicatie**

PR en communicatie omvatten werkzaamheden op het gebied van alle bouwstenen uit het beleidsplan. KansPlus heeft via verschillende communicatiemiddelen het belang en de werkzaamheden van de vereniging zo goed mogelijk onder de aandacht gebracht en haar leden zo goed mogelijk geïnformeerd.

Net als in 2021 is in 2022 een deel van de communicatie bepaald door de coronacrisis en alles wat daarmee samenhangt.

In 2023 hebben we leden van KansPlus en aangesloten raden bij VraagRaak op de hoogte gehouden van de activiteiten van de landelijke organisatie via direct mailingen (bereik 2500 emailadressen) en de websites [www.kansplus.nl](http://www.kansplus.nl) en [www.vraagraad.nu](http://www.vraagraad.nu).

Op de KansPlus website zijn nieuwsberichten geplaatst, is de agenda bijgewerkt en is informatie geactualiseerd. De informatie op “Coronavirus: informatie en nieuws “ is actueel gehouden waarin relevante informatie omtrent de coronapandemie bij elkaar is geplaatst en makkelijk te vinden is. Op verzoek van ledengroepen zijn wijzigingen aan de

ledengroep pagina's uitgevoerd. Ledengroepen kunnen ook zelf hun pagina aanpassen en kunnen daarbij hulp vragen als dat nodig is.

Op de VraagRaak website zijn nieuwe berichten geplaatst, is de agenda bijgewerkt en is de informatie zo actueel mogelijk gehouden.

Regelmatig zijn nieuwsbrieven verstuurd naar leden, ledengroepen, cliëntenraden, familieverenigingen en belangstellenden: de KansPlus Nieuwsbrief 7 keer en de VraagRaak Nieuwsbrief 4 keer. De KansPlus Nieuwsbrief heeft een bereik van ongeveer 2000 unieke mailadressen. De VraagRaak nieuwsbrief heeft een bereik van zo'n 375 unieke mailadressen.

KansPlus is actief op verschillende sociale media. Naast het plaatsen van berichten op die media is het streven om te reageren met opvattingen, vragen en opmerkingen die zich op het werkgebied van KansPlus/VraagRaak voordoen. Hierdoor is veel informatie ook toegankelijk voor niet leden en voor niet aangesloten raden en wordt de zichtbaarheid van KansPlus vergroot. KansPlus heeft ook een besloten facebookgroep waarin leden van die groep voor hen relevante onderwerpen en ervaringen kunnen delen.

Het verenigingsblad PlusPunt met ZEG's, het katern over (mede)zeggenschap, is in 2023 4 keer verschenen. Vanwege prijsstijgingen is in de loop van 2022 besloten om 1 nummer alleen digitaal uit te brengen. Naast een papieren versie is ook steeds een digitale versie beschikbaar.

Op website is een 'sneak preview' van PlusPunt te lezen.

<https://www.kansplus.nl/leden/pluspunt/>

PlusPunt met Zeg's wordt gezien als een belangrijk communicatiemiddel waarmee we onze achterban breed informeren. Het voorwoord wordt steeds door een ander lid van het landelijk bestuur geschreven en de directeur van KansPlus informeert leden via de rubriek 'Achter de schermen'.

KansPlus heeft in 2023 ook via andere media, zoals in brieven naar de Tweede Kamer, in overlegsituaties en externe contacten van zich laten horen over diverse onderwerpen en thema's. Verder worden we veel gevraagd voor deelname aan focusgroepen en klankbordgroepen en weten veel studenten en organisaties ons te vinden voor informatie over de verstandelijk gehandicaptenzorg.

#### **6.4 Het landelijk bestuur**

Het landelijk bestuur heeft in 2023 9 keer vergaderd.

De algemene vergadering, het hoogste orgaan van de vereniging, is 2 keer bij elkaar geweest. In het voorjaar was dit een fysieke bijeenkomst die voorafgegaan werd door een themabijeenkomst. In het najaar was het een digitale bijeenkomst.

In 2023 bestond het landelijk bestuur van KansPlus uit:

- Harry Bosma, voorzitter vanaf 24 oktober 2022 tot maart 2023
- Paul Grimmelikhuizen, penningmeester
- José Laheij, bestuurslid en vanaf 1 april vicevoorzitter

- Lola Leenes, bestuurslid
- Lian Roovers, bestuurslid
- Annette van den Dries, bestuurslid vanaf 24 oktober
- Evert Brongers, bestuurslid vanaf 24 oktober

Het landelijk bestuur van KansPlus is een zogenaamd meewerkend bestuur. Een paar voorbeelden hiervan zijn:

Deelname in de werkgroep met betrekking tot de vereenvoudiging van de Wzd richtlijnontwikkeling van Skilz, financiën, zaak Nuenen, moreel beraad.

In 2023 is meegewerkt in de werkgroep praktijkvoering Artsen Verstandelijk Gehandicapten (AVG), in 2023 en 2024 zijn de volgende stukken gepubliceerd: normering praktijkvoering AVG (wat is er nodig voor een AVG arts om goed haar/zijn werk te kunnen doen; ondersteuning, werkruimte en ICT); leidraad doelmatige praktijkvoering AVG.

Deelname richtlijnen van Stichting Kwaliteiten Impuls Langdurige Zorg (SKILZ) : richtlijn slikproblemen (2023) en richtlijn virale luchtweginfectie bij ouderen en met mensen met een verstandelijke beperking (afronding 2025?)

In 2023 is gezocht naar extra geldstromen. Hier zijn ideeën voor uitgewerkt.

Het KansPlus Café is georganiseerd. Daarnaast is meegewerkt aan het document over de governance van de vereniging en het voorbereiden van de werving voor directeur en voorzitter.

Er is ook stevig ingestoken op de landelijk belangenbehartiging

In 2023 was er een nauwe samenwerking tussen het landelijk bestuur en medewerkers onder andere in het kader van Perspectief 2025. Er is directie- en voorzittersoverleg geweest met EMB Nederland, Sien, dit Koningskind, Helpende Handen en 2CU.

## Slotwoord

Met dit jaaroverzicht doen we verslag van de activiteiten waarmee we bijdragen aan de missie en visie van KansPlus in het bevorderen van een goede kwaliteit van leven voor mensen met een verstandelijke beperking. Dit op het gebied van belangenbehartiging, dienstverlening en ontmoeting.

KansPlus kan niet zonder de gezamenlijke inzet van onze leden, de lokale ledengroepen en het landelijk bureau. Het landelijk bestuur is hen hiervoor veel dankbaarheid verschuldigd.

## 2023 in getallen

### KansPlus

soort lidmaatschap	1-1-2023	31-12-2023
lidmaatschap KansPlus	3582	3315
gratis lid	7	8
gezinslidmaatschap	90	82
familielidmaatschap (hoofdlid)	70	68
familielidmaatschap	154	150
	<b>3903</b>	<b>3623</b>
abbonement PlusPunt/ZEG's	89	89

### VraagRaak

soort lidmaatschap	31-12-2023	31-12-2022
Lidmaatschap familievereniging	4	3
Aansluiting VraagRaak < 50 cliënten	11	9
Aansluiting VraagRaak >50 <400 cliënten	22	23
Aansluiting VraagRaak >400 cliënten	15	17
Totaal	<b>52</b>	<b>52</b>



## 2023 Bijlage 1. Kerncijfers Kennis- en adviescentrum

Adviezen op onderwerp

Onderwerp registraties	Aantal	Percentage
wet- en regelgeving	86	24
rechtsbescherming	34	10
passende zorg	56	16
wonen	42	12
medisch	41	12
zorg voor later	27	8
doorverwijzen (bijv. clientondersteuning)	10	3
toegang tot de zorg	18	5
vervoer	12	3
PGB	5	1
overig	25	7
<b>totaal</b>	<b>356</b>	<b>100</b>

Registraties per kwartaal

	2023	2022	2021	2020
1e kwartaal	112	102	177	138
2e kwartaal	65	103	132	285
3e kwartaal	71	74	102	148
4e kwartaal	98	81	103	153
<b>totaal</b>	<b>356</b>	<b>360</b>	<b>514</b>	<b>724</b>

## 2023 Bijlage 2. Overzicht dossiers belangenbehartiging en andere werkzaamheden. Met doorloop naar 2024

	Actiepunt	Afgesproken actie
1.	<b>WZD</b>	<p>In augustus 2023 onderzoek van de cliëntenorganisaties naar onvrijwillige zorg. In februari 2024 zijn de uitkomsten van het onderzoek van de cliëntenorganisaties naar onvrijwillige zorg gepubliceerd.  <a href="https://www.kansplus.nl/2024/03/21/ervaringen-wet-zorg-en-dwang/">https://www.kansplus.nl/2024/03/21/ervaringen-wet-zorg-en-dwang/</a></p> <p>In december 2023 oproep cliëntenorganisaties aan de VGN om bestuurlijke afspraken toch te ondertekenen. Hier is geen gehoor aan gegeven. Wel blijft de VGN-overlegpartner</p> <p>In december brief VWS aan de leden bestuurlijk overleg Uitvoering Wzd, Landelijke Stuurgroep Wet zorg en dwang (Wzd), Landelijke Werkgroep Wzd over de gevolgen van het niet ondertekenen van het akkoord.            Vervolg Projectaanvraag gedaan door Ieder (in) als penvoerder. Met ook een juridische component. KansPlus zal uitvoerder zijn, samen met Alzheimer Nederland, LSR, per saldo en LFB.</p>
2.	<b>VG06/VG07-complexe zorg</b>	<p>Er is een onderzoek van KPMG gepubliceerd waar Pouwel aan meegewerkt heeft. Is ook toegezonden naar de NZA.  <a href="https://www.kansplus.nl/2023/04/04/igi-presenteert-goede-voorbeelden-van-complexe-zorg/">Onderzoek VG7 en voortgang Toekomstagenda</a>  <a href="https://www.kansplus.nl/2023/04/04/igi-presenteert-goede-voorbeelden-van-complexe-zorg/">https://www.kansplus.nl/2023/04/04/igi-presenteert-goede-voorbeelden-van-complexe-zorg/</a>            Recent gesprek gehad over ZZP 7 met de NZA.</p>
3.	<b>Transitieakkoord ZN-VGN</b>	<p><b>Overlegsituaties bestuurlijk akkoord VGN-ZN</b></p> <p>Op 9 juni 2022 was er een overleg om het visiedocument van de cliëntenorganisaties toe te lichten en te bespreken.            Heeft geleid tot het terugtrekken van de cliëntenorganisaties uit de besprekingen over het bestuurlijk akkoord. Brief verstuurd.</p>
4.	<b>Opdracht verkenning naastenveld-Conceptversie</b>	<p>Financiering voor de organisaties die deelnemen aan de toekomstagenda gerealiseerd            Verslag van Significant gereed</p>

		In maart 2024 gesprek gevoerd met VWS. In november 2024 vervolggoverleg
5.	<b>Samenwerking: EMB Nederland, Sien, dit Koningskind, 2CU, Dit Koningskind, Helpende Handen</b>	Directeurenoverleg op regelmatige basis. Opdracht verkenning samenwerking aan GalanNXT. Verslag gereed Gesprek met afvaardiging besturen collega organisaties op vervolgstappen
6.	<b>SamenSterkdag 1 november 2024</b>	- Samensterkdag vindt plaats 1 november 2024 plaatsvinden op Papendal. Thema voeding en bewegen.
8.	<b>Toekomstagenda Gehandicaptenzorg (TAG)</b>	<b>Hoofdstuk 6:</b> - KansPlus zit in werkgroep levenslang-levensbreed - Mantelzorg enquête eindverslag gereed (Ecorys). <a href="https://www.kansplus.nl/2024/04/04/toekomstagenda-zorg-en-ondersteuning-voor-een-breed-publiek-toegankelijk-gemaakt/">https://www.kansplus.nl/2024/04/04/toekomstagenda-zorg-en-ondersteuning-voor-een-breed-publiek-toegankelijk-gemaakt/</a> <a href="https://www.kansplus.nl/2024/03/22/intensieve-mantelzorger-moet-beter-ondersteund-worden/">https://www.kansplus.nl/2024/03/22/intensieve-mantelzorger-moet-beter-ondersteund-worden/</a>  Werkgroep zorgtechnologie: Geen nieuwe ontwikkelingen.  Breed overleg Toekomstagenda cliëntenorganisaties onderling en leder(in). Op 16 mei Heidag Toekomstagenda
9.	<b>Project Implementeren inspraak en medezeggenschap</b>	Start 1 februari 2024 Werving organisaties in gang gezet met brief en flyer. Worden ook persoonlijk benaderd. Zie projectenoverzicht.
10.	<b>Manifest Bescherm het recht op goede zorg</b>	Is in juni 2023 aangeboden en minister Helder. Veel overleg geweest met ambtenaren. i.v.m. werkbezoek. In december 2023 gehoord dat de minister besloten heeft niet te komen. Er wordt een werkoverleg georganiseerd met de nieuwe DG, de heer Carsten Herstel. Dit zal plaats vinden op 14 juni 2024 bij Stichting Omega in Amsterdam
11.	<b>Convenant medisch generalistische zorg</b>	-Goed Gesprek Gids evaluatie.  Nog andere acties in het convenant. Welke en wat zit daar voor KansPlus actie op?

		<p>Nog uit te voeren acties:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medische component in reguliere opleidingen (BPSW en KansPlus). Trekker is VGN.</li> <li>• Betrokkenheid van KansPlus en Ieder(in) bij uitwerken acties van de V@VN.</li> <li>• Inmiddels wordt er een nieuw convenant opgesteld waarbij de cliëntenorganisaties niet betrokken zijn, Hierover is een brief naar betrokken partijen en VWS gestuurd</li> </ul>
12.	<b>Covid-overleg VWS-clieëntenorganisaties</b>	Is in 2024 niet meer op reguliere basis. Alleen als het nodig is.
13.	<b>Begeleidingscommissie</b> <i>Samen verder na de crisis: De impact van coronamaatregelen op samenwerking rondom mensen met EVMB is gehonoreerd</i>	In opstartfase januari 2024
14.	<b>Gebruikersnetwerk digitale Inclusie</b>	Overleg is breed
15.	<b>Stuurgroep Kwaliteitskompas GHZ</b>	Jaarlijks aantal bijeenkomsten + werkgroep
16.	<b>Richtlijnen</b>	
17.	<b>Commentaar Skilz richtlijnen</b>	<p>Slikproblemen Mondzorg Eenzaamheid Slaapstoornissen: Beslisvaardigheid en Wilsbekwaamheid Richtlijn Omgaan met drang en het herkennen van verzet Ouderen</p>
18..	<b>Project visie vanuit ervaringsperspectief</b>	Aanvraag bij fondsen. Substantieel bedrag bij elkaar
19..	<b>SKILZ-voorzitter ervaringsraad</b>	Vicevoorzitter
20.	<b>Zilveren Kruis morele beraadkamer vanuit Cliëntenperspectief</b>	Bestuur
21.	<b>Algemene voorwaarden dienst- en zorgovereenkomst</b>	Vanuit Ieder(in) geen voortgang. VGN heeft algemene voorwaarden eenzijdig gepubliceerd

22.	<b>Vooraanvraag belangenbehartiging</b>	Projectaanvraag is toegekend in maart 2024. Nu in opstartfase. Zie projectenoverzicht
23.	<b>Bestuurlijk overleg VGN-KansPlus</b>	Heeft in juni plaatsgevonden. 2023. Vervolgafspraken juni 2024.
24.	<b>Overleg met directie langdurige zorg</b>	Heeft in juni 2024 plaatsgevonden. Stond in teken van kennismaking en delen van zorgen over toekomst KansPlus
25.	<b>Stuurgroep LCVV</b>	Twee keer per jaar.
26.	<b>Project inclusief samenwerken in de zorg 2022-2023</b>	Hogeschool van Utrecht. KansPlus neemt deel aan begeleidingscommissie
27.	<b>Sociale Inclusie project</b>	Presentatie boek van de UVH heeft 22 mei in Utrecht plaatsgevonden: Samenleven met verschil
28.	<b>Zinnige zorg en gezondheidsproblemen</b>	<a href="#">Thema 2023: Samen beslissen bij beperkte gezondheidsvaardigheden   Werkagenda   Zorginstituut Nederland</a> Huisartsenzorg voor mensen met een verstandelijke beperking. Artikel gepubliceerd in PlusPunt van maart 2024
29.	<b>Ruimtemakeroverleg n.a.v. covid</b>	Vertegenwoordiging KansPlus door ambassadeur
30.	<b>Redactie PlusPunt</b>	4 keer per jaar
31.	<b>Communicatie (ook rondom belangenbehartiging en projecten)</b>	Communicatie algemeen inclusief website en nieuwsbrieven en communicatie en projecten, jaarplan, jaarverslag Is nu uitbesteed per 1 april 2024 aan FBPN. Aanlevering gebeurt door landelijk bureau
32.	<b>Moederhart bijeenkomsten</b>	10 bijeenkomsten van januari tot en met mei 2024 Zijn goed ontvangen. Artikel gepubliceerd in PlusPunt 2024. Interview bij SpraakmakersOp1 met KansPlus en documentairemaker
33.	<b>Project wat als ik het niet meer kan</b>	Loopt tot eind 2024. Uitbreiding voor kinderen van mensen met een verstandelijke beperking.
34.	<b>KansPlus café</b>	Op regelmatige basis
35.	<b>Verwey-Jonker instituut in op dracht van VWS</b>	Toekomstverkenning langdurige zorg 2050. Verslag ontvangen. Nu bijeenkomsten met ervaringsdeskundigen. Bestuurslid neemt deel.
36.	<b>Aanvragen/verantwoorden DUS 1 subsidies</b>	Instellingssubsidie en verantwoording
37.	<b>Kennis-en adviescentrum</b>	Beantwoorden vragen via mail of telefoon en signaalrapportage schrijven. Wijziging openingstijden. Door personele mutaties nu volledig bemenst door vrijwilligers met ondersteuning van bureau
38.	<b>VraagRaak, steunpunt medezeggenschap</b>	Mail beantwoorden, trainingen uitzetten, trainingen offertes maken, map bijwerken, voorbereiden op evaluatie WMCZ

39.	<b>Virale luchtweginfecties-Verenso</b>	Werkgroep
40.	<b>Praktijkvoering arts</b>	Adviescommissie NVAVG.
41.	<b>ALV Iederin</b>	Bestuur
42.	<b>Meerjarenbeleidsplan IGJ</b>	Bestuur
43.	<b>Ondersteuning steunfonds</b>	Voorbespreking, projectaanvragen, bespreking, verslag
44.	<b>Project Buitengewoon kennismaken</b>	<b>UVH Gustaaf Bos adviespositie</b>
45.	<b>Opmaat naar Zorg op Maat</b>	Interprofessioneel samenwerken met ouders als experts Begeleidingscommissie Emma kinderziekenhuis/UMC Amsterdam
46.	<b>Samen verder na de crisis</b>	Impact van coronamaatregelen op samenwerking rondom mensen met EVMB. Adviespositie. UVH Gustaaf Bos
47	<b>Webinar ouderen met een vb</b>	KansPlus organiseert dit Webinar op 16 december 2024. Ook voor EMB Nederland, Sien, 2CU, Dit Koningskind
47	<b>Externe bijeenkomsten</b>	November spreker op congres voor ouderen, 16 mei Middin (meegewerkt aan tijdschrift voor 100-jarig bestaan)
47.	<b>Vertrouwenspersoon</b>	Marijke Mahieu
48.	<b>Aanvragen VOG-verklaringen</b>	Worden verwerkt door het secretariaat

## 2023 Bijlage 3. Overzicht lopende en te verwachten projecten KansPlus

8 april 2024

### **Tool Wat als ik het niet meer kan.**

In 2024 is de tool uitgebreid met kinderen van ouders met een verstandelijke beperking. Er komen nog enkele ervaringsverhalen.

2024 is het laatste jaar van het totale project van 4 jaar. KansPlus is penvoeder en voert het project uit met Vilans en Schouders. In het najaar volgt er nog een gesprek met VWS over de afronding en mogelijke doorstart.

### **Implementatie en innovatie van het project de toerusting van familie en cliënten in het nieuwe landschap van zeggenschap en inspraak binnen de verstandelijk gehandicaptenzorg.**

Dit project is een vervolg op het eerder uitgevoerde project **De** toerusting van familie en cliënten in het nieuwe landschap van zeggenschap en inspraak binnen de verstandelijk gehandicaptenzorg uitgevoerd en in 2022 afgerond.

### **Samen Sterk in de belangenbehartiging Zonmw**

Project van ZonMw. Start 15 april.

### **Samen Sterk Dag**

#### **In aanvraag bij DUS 1 stroom 2**

1. De brede achterban beter bereiken. Dit project is afgewezen vanwege het feit dat het budget van het ministerie van VWS op was.

#### **In aanvraag via Ieder(in) (penvoeder). Vervolgproject wet zorg en dwang.**

Uitvoering;

In aanvraag: Toekomstvisie vanuit ervaringsperspectief

KansPlus penvoeder

Projectbegroting € 40.000 voor een jaar

Bij elkaar: €15.000

Onduidelijk: bijdrage aan project van Naar Keuze Goed leven plan

Kleinere projecten:

- 10 keer bijeenkomst Moederhart. Loopt tot en met april 2024 . Betaald door producent
  - € 5000 Uitvoering Han, Dickie in samenwerking met de ledengroepen/familieverenigingen
- Diverse begeleidingscommissies (zie overzicht belangenbehartiging uit vorige bestuursvergadering)
- Toekomstagenda VWS

### Afgewezen

Het inrichten van een sterke financiële basis voor de toekomst van KansPlus

Projectbegroting; € 85.0000 voor twee jaar

Projectleider/ coördinatie: 104 uur in 2024 en 176 uur in 2025

Start voorjaar/zomer 2024