



Concept notulen digitale 35^{ste} algemene vergadering van 21 november 2023.

José Laheij - vice voorzitter opent de vergadering en heet de deelnemers welkom
De vice voorzitter vraagt of de algemene vergadering akkoord gaat met het opnemen van de vergadering. De opname wordt uitsluitend gebruikt voor het maken van de notulen.

Besluit 001-21-11-2023: de algemene vergadering gaat akkoord met het opnemen van de vergadering.

De vice voorzitter geeft de situatie weer waarin KansPlus verkeert.

De vragen die het landelijk bestuur zich vanwege de financiële situatie heeft voorgelegd is, wat is het bestaansrecht van KansPlus? Wat is de meerwaarde van KansPlus?

Bestaansrecht

Het landelijk bestuur is tot de conclusie gekomen, dat in het landschap van cliëntenorganisaties, die opkomen voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten, KansPlus bestaansrecht heeft. In haar vergadering van 24 juni 2023 heeft ook de algemene vergadering het bestaansrecht van KansPlus benadrukt.

Meerwaarde

Waar is KansPlus uniek in, wat is de meerwaarde van KansPlus?

KansPlus is de enige algemene organisatie voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten, KansPlus is niet gebonden aan enig geloof, enige levensovertuiging en is niet gebonden aan een specifieke categorie in de doelgroep.

KansPlus is in vg land de meest actieve cliëntenorganisatie met een groot landelijk – regionaal netwerk.

P2025 en landelijk bureau

De organisatiestructuur van KansPlus kan niet hetzelfde blijven. Met name op het personele vlak zal dit consequenties hebben. Door de steun van Stichting Steunfonds KansPlus heeft de landelijke organisatie meer tijd gekregen om de nieuwe organisatie gestalte te geven, maar zelfs met deze financiële steun is de ingezette transitie niet risicoloos. Naast de transitie van de afgelopen maanden gingen de werkzaamheden door. De medewerkers van het landelijk bureau, de vrijwilligers en door het landelijk bestuur is een enorme inzet gepleegd om de doelen van KansPlus in de transitieperiode uit te voeren.

Agenda

Over agendapunt 4 en agendapunt 5 moet worden gestemd door de algemene vergadering.

Concept notulen algemene vergadering van 24 juni 2023.

Pagina 1, 2, 3: geen op-aanmerkingen.

Pagina 4:

Tekstuele aanvulling:

Marijke Blom – KansPlus Eindhoven Helmond: graag aangeven met welke organisatie Familievereniging is gefuseerd. Familievereniging Leekerweide is gefuseerd met Ouderenzorg Welgaarde. José Laheij verwijst de vergadering voor meer informatie naar de website van KansPlus.

Naar aanleiding van:

Rinus Kwaak – Familievereniging Leekerweide geeft aan, dat de laatste ontwikkeling in de zaak heeft plaatsgevonden in september 2023. Het College van Beroep voor het Bedrijfsleven heeft een uitspraak gedaan naar aanleiding van een procedure die Leekerweide heeft aangespannen tegen het Nationale Zorgautoriteit (NZa) over het niet tijdig informeren/betrekken bij het concentratieverzoek, dat was aangespannen door Leekerweide. Het college heeft Leekerweide in het gelijk gesteld. Helaas heeft het NZa tijdens de rechtzaak aangegeven, dat zij niet van plan zijn het vonnis te handhaven. De familievereniging bekijkt de nadere mogelijkheden qua rechtsgang of teruggave van de kosten. José Laheij geeft aan, dat in deze zaak als pluspunt gezien kan worden, dat de familieverenigingen belangrijke stakeholders zijn en gehoord moeten worden in fusietrajecten. Het heeft belangrijke jurisprudentie opgeleverd. Ook is het vonnis op websites van verschillende advocaten geplaatst. Pagina 5, 6, 7: geen op- aanmerkingen.

Pagina 8: besluiten- actiepuntenlijst: geen op- aanmerkingen.

Besluit 002-21-11-2023: de concept notulen van 24 juni 2023 worden door de algemene vergadering vastgesteld.

Agendapunt 3

Agendapunt 3.1. – Stand van zaken Jaarplan 2023 en Jaarplan 2024.

Mondelinge toelichting en presentatie Dickie van de Kaa – directeur KansPlus.

Dickie van de Kaa bedankt haar collega's van het landelijk bureau voor hun enorme inzet.

Personele wijziging: Dorien Kloosterman – senior beleidsmedewerker heeft besloten om per 1 januari 2024 KansPlus te verlaten.

Dorien Kloosterman blijft inzetbaar voor het uitvoeren van projecten binnen de flexibele schil.

Wat staat centraal in 2024, het Jaarplan 2024 is een voortzetting van het Jaarplan 2023.

Ambities moeten gezien de transitie worden bijgesteld.

In juni 2024 volgt een nieuw Strategisch Beleidsplan.

Dienstverlening: blijft onverminderd belangrijk: Kennis- en adviescentrum, VraagRaak-steunpunt medezeggenschap, KansPlus ledengroepen en familieverenigingen.

Samenwerking met collega-organisatie en andere samenwerkingspartners blijft net zoals in 2023 een belangrijk punt. Een directeurenoverleg en een voorzittersoverleg vindt inmiddels plaats, gestart in 2023 met: Sien, Helpende Handen, 2CU, EMB Nederland en dit Koningskind.

Ontmoeting vindt onder andere plaats in het digitale KansPlus Café en door het houden van themabijeenkomsten zoals de SamenSterkDag.

Bouwstenen Jaarplan 2024.

De bouwstenen zien er iets anders uit dan in het Jaarplan van 2023.

Bouwsteen 1 - Transitie KansPlus en uitvoering besluiten.

- Wijziging van werkwijze bureau door vermindering van de personele sterkte.
- Opnieuw vormgeven van alle werkzaamheden.

Bouwsteen 2 - Onderzoeken vormgeven samenwerking met collega-organisaties en uitwerking.

- Inhoudelijke samenwerking: wat is er mogelijk?
- Mogelijke samenwerking op gebied van gezamenlijke bedrijfsvoering: is in onderzoek.
- Voortzetting van het gezamenlijke directeurenoverleg en voorzittersoverleg.
- Gezamenlijke Webinars, de organisaties vertegenwoordigen elkaar in de Toekomstagenda, een gezamenlijk Manifest is uitgebracht en een werkbezoek van Minister Helder wordt gezamenlijk voorbereid.

Bouwsteen 3 - Een inhoudelijke koers

- Landelijke belangenbehartiging: prioriteiten stellen.
- Toekomstagenda van het Ministerie van VWS.
- Wet zorg en dwang: José Laheij en Dorien Kloosterman houden zich met dit onderwerp bezig. In 2023 zijn er voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd door Dorien Kloosterman. José Laheij heeft het bestuurlijk akkoord opgepakt. Het bestuurlijk akkoord is nog niet door alle organisaties ondertekend. Medio december 2023 volgt een overleg met de Minister.
- Participeren in richtlijnen: onder andere van het Zorginstituut en SKILZ. Ervaringsraad SKILZ: Pouwel van de Siepkamp was voorzitter van de Ervaringsraad van SKILZ. Aan José Laheij is gevraagd om het voorzitterschap van Pouwel van de Siepkamp over te nemen. José Laheij heeft het voorzitterschap inmiddels geaccepteerd.
- Familiebeleid: wordt onderwerp van gesprek tijdens het werkbezoek van de Minister.
- Project SamenSterkDag. Deelnemers 2023: circa 600. Het was een fantastische dag.
- Dementie.
- Project Wat Als Ik Het Niet Meer Kan (WAIHNMK).
- Regulier en project: Medezeggenschap. De implementatie van het project Medezeggenschap start in februari 2024.
Naar aanleiding van: mevrouw Henny Schroten - Familievereniging Lunetzorg heeft een vraag over de inhoud van het project. Dickie van de Kaa geeft aan, dat bij de start van het project aan twee zorginstellingen is gevraagd mee te werken aan hoe de medezeggenschap het beste vorm gegeven kan worden
Vanuit drie partijen: vanuit de cliëntraad, vanuit de Raad van Bestuur en vanuit de Raad van Toezicht. De uitkomsten van beide organisaties was heel verschillend, medezeggenschap op maat is nodig. De samenspraak tussen de drie partijen is van belang gebleken.
- Projecten in aanvraag: onder andere het project Impact en Bereik, doel: het versterken van je organisatie.

Bouwsteen 4 - Dynamische vereniging met ruimte voor ontmoeting.

- Perspectief 2025: verbetering bestuurlijke samenhang tussen de landelijke organisatie en de ledengroepen. Veel werk is verricht door de werkgroep P2025: samenstelling deelnemers uit de ledengroepen en Nicole Veenhof en Marion Thielemans vanuit het landelijk bureau en Paul Grimmelikhuisen vanuit het landelijk bestuur.
- Ontmoeting door onder andere het KansPlus Café.
- Film: Moederhart. In mei 2024 wordt de film "Moederhart" uitgezonden op NPO 2. KansPlus heeft een aanbod van NPO 2 ontvangen voor het aanbieden van de film aan de ledengroepen. Aanbod: 10 x inclusief een gespreksleider. De ledengroepen ontvangen een mail over het aanbod. De première van de film vindt plaats op 21 december 2023. Dickie van de Kaa is spreker op de première.

Bouwsteen 5 - Versterking dienstverlening.

- Kennis- en adviescentrum. Dickie van de Kaa bedankt de vrijwilligers van het adviescentrum. Consulent Kennis- en adviescentrum is medio 2023 met pensioen gegaan.

De coördinator van het adviescentrum is voor langere tijd afwezig, deze taak wordt tijdelijk overgenomen door een vrijwilliger van het adviescentrum. Deskundigheidsbevordering heeft plaatsgevonden.
- VraagRaak, steunpunt medezeggenschap. Evaluatie van de WMCZ 2018 volgt in 2024.
- Familievereniging: zie in de notulen het verhaal over de Familievereniging Leekerweide.

Bouwsteen 6 - Lokale netwerken versterken.

- Netwerken op lokaal niveau: belangrijk punt.
- Landelijke organisatie stimuleert en ondersteunt waar mogelijk.

Bouwsteen 7 - Landelijke bureau en bestuur.

- Inzet op primaire processen.
- PR&Communicatie: Nieuwsbrief KansPlus, Nieuwsbrief VraagRaak, PlusPunt, website.
- Bestuur voert met bureau vastgesteld beleid uit.
- Bestuur begeleidt medewerkers in transitie.
- Definiëren meewerkend bestuur.
- Invullen van vacatures: voorzitter en directeur.
José Laheij heeft de termijn van haar vice voorzitterschap, met instemming van de algemene vergadering, verlengd tot en met mei 2024, daarna neemt zij afscheid van KansPlus.
Dickie van de Kaa gaat met pensioen en neemt in oktober 2024 afscheid van KansPlus.

Besluit 003-21-11-2023: de algemene vergadering stelt het Jaarplan 2024 vast.

Agendapunt 4 – P2025

Mondelinge toelichting Paul Grimmelikhuizen.

P2025 sluit aan op de inleiding van José Laheij en de toelichting van Dickie van de Kaa op het Jaarplan 2024.

Route bespreken van de documenten:

1. Eerst wordt de bijlage van de notitie bespreken: Transitieplan KansPlus Perspectief 2025.
2. Bespreken notitie: Besluitvorming door de algemene vergadering van leden van KansPlus van 21 november 2023 met betrekking tot KansPlus Perspectief 2025.

De financiële situatie van KansPlus dwingt het landelijk bestuur tot het nemen van maatregelen. De afgelopen maanden is door het landelijk bestuur met het team gebrainstormd over wat de gevolgen zijn van de financiële beperkingen.

Bij de planvorming is uitgegaan van een zogenaamd “slecht weer scenario”. Er zijn positieve ontwikkelingen gaande, zoals de ophoging van de financiering door de overheid en de samenwerking tussen de eerdergenoemde organisaties. Door deze ontwikkelingen is het van belang, om de uitvoering van de plannen zo lang mogelijk uit te stellen.

Of dit de oplossing is, is op dit moment niet zeker.

De transitie van KansPlus is besproken met het bestuur van Stichting Steunfonds KansPlus.

Het Steunfonds heeft het landelijk bestuur financiële medewerking toegezegd met betrekking tot het doormaken van de transitie. Door de financiële steun van Stichting Steunfonds wint KansPlus tijd voor het doormaken van de transitie.

Uit de overleggen landelijk bestuur – team zijn verschillende onderwerpen relevant verklaard, zoals: Wat wil KansPlus bereiken, welke weg wil KansPlus inslaan, wat moet KansPlus borgen, wat zijn de randvoorwaarden, wat is de impact voor de medewerkers van het landelijk bureau, wat zijn de financiële consequenties van de keuze die wordt gemaakt?

Welke taken voert KansPlus uit? KansPlus is een vereniging, als vereniging heb je formele verplichtingen ten aanzien van je leden.

Randvoorwaarden

1. Wat is de doelstelling van KansPlus? KansPlus houdt onverkort vast aan haar missie en visie. Met andere woorden; de belangen behartigen van de naasten van mensen met een verstandelijke beperking en de belangen behartigen van mensen met een verstandelijke beperking. Er wordt actief naar samenwerking gezocht.
2. Het beschikbaar hebben van professioneel personeel. Deels met vaste krachten en deels met krachten die werken vanuit de flexibele schil.
3. Financiële randvoorwaarden: beschikbare gelden: € 250.000.
De € 250.000 is opgebouwd uit; contributies, bijdrage van de overheid en een vaste bijdrage voor een bepaalde periode van Stichting Steunfonds KansPlus.
Incidenteel: erfenissen, legaten, schenkingen.

Het landelijk bestuur ontkomt niet aan afbouw van de personele sterkte.

De toekomstige bezetting komt uit op 2,2 fte.

Kerntaken van KansPlus

1. Belangenbehartiging. Inzet van een professional. De professional krijgt een centrale plaats in de vereniging.
2. Projecten: focus aanbrengen, keuzes maken. Uitvoering van projecten ziet het landelijk bestuur als een vorm van belangenbehartiging.
Uitvoering projecten: via de flexibele schil onder verantwoordelijkheid van KansPlus.
3. Kennis- en adviescentrum: essentieel voor de leden van KansPlus. De kwaliteit van het adviescentrum moet gegarandeerd blijven, onder andere door deskundigheidsbevordering.
4. Ontmoeting: naastencontacten; activiteiten via de ledengroepen. Bijdrage landelijk bureau KansPlus aan naastencontacten: via kennisoverdracht, zie eerder in de notulen het voorbeeld van de film Moederhart. Activiteiten, zoals vrijetijdsbesteding (boottochtje e.d.) georganiseerd door een ledengroep worden in de toekomst niet meer ondersteund door de landelijke organisatie. De vrijetijdsactiviteiten kunnen worden opgepakt via de lokale gemeente.
5. PR/Communicatie: belangrijk.
6. VraagRaak. Uitvoering via de flexibele schil. Coördinatie vanuit de landelijke organisatie.
7. De vereniging. Als vereniging heb je bepaalde wettelijke verplichtingen waar je aan moet voldoen. Dit geldt ook voor het hebben van een ANBI-status.
Heroverweging van tijd tot tijd met name met betrekking tot de vergrijzing van de leden.
Medio 2024, in het kader van het uitwerken van het strategisch plan moet hier aandacht aan worden besteed.

Interne organisatie

De kwaliteit van de interne organisatie wordt dusdanig georganiseerd, dat het landelijk bestuur haar verantwoordelijkheid kan dragen. Een solide verenigingssecretariaat en een solide financiële- en ledenadministratie zijn hiervoor een waarborg.

Door het terugbrengen van het aantal fte's wordt de vereniging kwetsbaarder, maar de keuze van het terugbrengen van de personele sterkte is onvermijdbaar.

Samenwerking

KansPlus is afhankelijk van hoe de andere organisaties tegen een samenwerking aankijken. Meerdere organisaties verkeren in min of meerdere mate in een vergelijkbare situatie als KansPlus. Hierdoor is de bereidheid tot samenwerking aanwezig.

Huisvesting

Gezien de personele afname wordt ook naar de grootte van de huisvesting gekeken. Vooral nog is het niet nodig om hier een wijziging in aan te brengen. Het huurcontract loopt eind 2024 af. Medio 2024 wordt de huisvesting aan De Molen 83 nader bekeken.

Financiële uitwerking

De maatregelen, zoals deze worden voorgelegd aan de algemene vergadering van 21 november 2023, leiden er toe dat KansPlus met minder verlies gaat draaien. Het landelijk bestuur gaat ervan uit, dat in 2026 de financiële situatie is gestabiliseerd.

Naar aanleiding van:

Cor Bergwerf – Nieuwe Waterweg: de digitale verbinding was verbroken. De heer Bergwerf heeft de uiteenzetting over P2025 niet meegekregen. De heer Bergwerf geeft aan, dat hij hierdoor niet kan meestemmen. Paul Grimmelikhuisen geeft aan, dat opmerkingen te herleiden zijn in de notitie en bijlage. Paul Grimmelikhuisen is bereid om op een later moment, mocht het nodig zijn een toelichting te geven aan de heer Bergwerf.

Marijke Blom – KansPlus Eindhoven-Helmond:

Mevrouw Blom vraagt zich af hoe het plan wordt uitgevoerd met 2,2 fte en een meewerkend bestuur. In de notitie wordt aangegeven wat het resultaat moet zijn, maar niet zozeer hoe het plan moet worden uitgevoerd.

Paul Grimmelikhuisen geeft aan, dat het landelijk bestuur in het plan haar ambitie heeft uitgesproken hoe verder te gaan met KansPlus. De uitvoering van het plan moet nader worden besproken, sommige zaken, zoals onder andere de flexibele schil, moet nog worden ingevuld.

Mevrouw Blom stelt haar vraag nogmaals, maar op een andere manier: wat gaat KansPlus niet meer doen?

Paul Grimmelikhuisen verwijst naar de toelichting van Dickie van de Kaa, het is de bedoeling dat KansPlus zich meer focust en niet op ieder verzoek in gaat. KansPlus krijgt vanwege haar expertise veel verzoeken om mee te werken aan bepaalde zaken, maar dat is gezien de toekomstige personele bezetting niet meer mogelijk. Ook de invulling van het Kennis- en adviescentrum wordt anders, maar met behoud van de kwaliteit.

José Laheij vult aan, dat KansPlus naar nieuwe financieringsbronnen zoekt, zodat de middelen worden uitgebreid en gekwalificeerd personeel tijdelijk kan worden ingehuurd.

Vraag mevrouw Henny Schroten: wat is de stand van zaken met betrekking tot de oriëntatie van samenwerken met andere organisaties?

José Laheij geeft aan, dat op directieniveau een concrete samenwerking is gestart, denk aan het gezamenlijk uitgebrachte Manifest en het verdelen van taken.

De besturen van KansPlus, dit Koningskind, Sien, EMB Nederland, 2CU en Helpende Handen zijn een gezamenlijk onderzoek gestart met de vragen: op welke punten wil je samenwerken, met welke organisatie(s) en op welke wijze?

De besturen en directies van de zes organisaties hebben gesprekken gevoerd met een adviesbureau. 15 december 2023 worden de resultaten van het onderzoek gepresenteerd in een gezamenlijk overleg met de voorzitters van de zes organisaties.

Concrete stappen volgen na 15 december 2023.

Vraag van Gerard Jochems – Midden Limburg: Staat het onderzoek van de zes organisaties los van het onderzoek van Significant? Het onderzoek van Significant is een initiatief van het Ministerie van VWS. Het onderzoek waar José Laheij naar verwijst vindt op eigen initiatief plaats.

Mevrouw Henny Schoten: Is het aantal deelnemers aan de digitale vergadering representatief voor het aantal leden? Kunnen er werkgroepjes geformeerd worden ter ondersteuning van de uitvoering van de plannen?

Leden

Dickie van de Kaa geeft aan, dat in de zomervergadering als er een thema wordt geagendeerd, de opkomst van individuele leden hoger is.

Werkgroep

Paul Grimmelikhuizen geeft aan, dat ter voorbereiding op P2025 een werkgroep is samengesteld, zie ook agendapunt 3.1. – bouwsteen 4. De werkgroep was samengesteld uit leden van de ledengroepen van KansPlus. Het was een constructieve voorbereiding op P2025.

De heer Cor Bergwerf – Nieuwe Waterweg vraagt of het aantal van 22 deelnemers van de algemene vergadering van 21 november 2023 voldoende is om besluiten te nemen.

José Laheij geeft aan, dat het aantal voldoende is.

Ten aanzien van de besluitvorming vraagt Cor Bergwerf uitleg over punt 2.4. en 2.5.

Paul Grimmelikhuizen geeft een korte uitleg.

Punt 2.4. - beperken van jaarlijkse bijdrage aan de ledengroepen.

Bijdrage 1 is een bijdrage voor de ledengroepen, om het bestuur van een ledengroep te kunnen laten functioneren. Het betreft een bedrag tussen € 250,00 tot een maximum van € 850,00.

Bijdrage 2 betreft een bijdrage die ledengroepen kunnen aanvragen voor activiteiten (bijvoorbeeld het organiseren van een boottochtje, een bingo).

Het voorstel van het landelijk bestuur is, om de aanvraag, het bedrag af te laten hangen van de financiële situatie van de vereniging.

Punt 2.5. - Opheffen Innovatiefonds.

In het verleden zijn er gelden apart gezet voor innovatie in het Innovatiefonds. Er is door de ledengroepen weinig gebruik gemaakt van de gelden van het Innovatiefonds. Voorbeelden zijn: het toekennen van een bedrag voor de rechtszaak van de familievereniging Leekerweide, toekennen van een bedrag voor ledengroepen met een bijzondere activiteit.

Het voorstel van het landelijk bestuur is, om het Innovatiefonds op te heffen en de gelden toe te voegen aan de algemene middelen van de vereniging.

Besluitvorming

De algemene vergadering wordt verzocht - na bespreking van het Transitieplan P2025 een besluit te nemen op de volgende punten:

- 2.1. De algemene vergadering stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om de kerntaken van KansPlus in de loop van 2024 in te richten zoals beschreven in hoofdstuk 7 tot en met 9 van de bijlage.

Besluit 004-21-11-2023: de algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit zoals wordt vermeld onder 2.1.

- 2.2. De algemene vergadering stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om maatregelen te nemen waardoor de personele sterkte van het landelijk bureau per ultimo 2024 terug is gebracht tot maximaal 2,2 FTE. Deze maatregelen kunnen leiden tot gehele of gedeeltelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomsten van een deel van het huidige personeel van het landelijk bureau.

Besluit 005-21-11-2023: de algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit zoals wordt vermeld onder 2.2.

2.3. In verband met het voorgaande stemt de algemene vergadering in met het voorgenomen besluit van het bestuur om de huidige vacante functies van Consulent Kennis- en Adviescentrum en Senior Beleidsmedewerker niet in te vullen.

Besluit 006-21-11-2023: de algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit zoals wordt vermeld onder 2.3.

2.4. De algemene vergadering stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om vanaf 2024 de jaarlijkse bijdrage aan de ledengroepen te beperken tot de bijdrage gebaseerd op het ledental van de ledengroep per 1 januari van het betreffende jaar en - voor zover de financiële situatie van de vereniging dat toelaat - bij te dragen aan activiteiten van de ledengroep voor zover deze activiteiten gericht zijn op ontmoeting, naastencontact en informatievoorziening.

Besluit 007-21-11-2023: de algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit zoals wordt vermeld onder 2.4.

2.5. De algemene vergadering stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om met onmiddellijke ingang het Innovatiefonds (saldo per 1 november 2023 € 73.640) op te heffen en de voor het fonds gereserveerde middelen toe te voegen aan de algemene middelen.

Besluit 008-21-11-2023: de algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit zoals wordt vermeld onder 2.5.

Agendapunt 5 – Begroting 2024

Het betreft twee documenten:

1. Toelichting.
2. Cijferoverzicht.

De begroting 2024 is de begroting van het landelijk bureau van KansPlus.

De veronderstelling is dat de algemene vergadering van leden heeft ingestemd met agendapunt 4, vandaar dat de begroting 2024 wordt besproken na agendapunt 4 – P2025.

Het verlies van 2024 staat in de begroting op € 170.000,00.

De afgelopen jaren had het landelijk bureau een verlies tussen de € 220,000 en € 250.000.

Door de maatregelen die ingezet worden, is de eerste daling van verlies zichtbaar.

In 2023 wordt een verlies verwacht van € 95.000.

Reden kleiner verwacht verlies over 2023: KansPlus heeft twee legaten ontvangen.

Het ontvangen van een legaat is geen structurele financiële bijdrage.

Ledenaantal

Voortgaande vergrijzing van het ledenaantal, dit betekent een daling van inkomsten uit de contributie. De contributie 2024 wordt niet verhoogd.

Verhoging bijdrage van de overheid

De instellingssubsidie is verhoogd, het was een bedrag van € 45.000 en het wordt vanaf 2024 een bedrag van € 75.000. KansPlus heeft de beschikking van het Ministerie ontvangen over de € 75.000.

Projecten

Bijdrage vanuit projecten: KansPlus mag geen winst maken vanuit de uitvoering van projecten.

KansPlus dekt een deel van de eigen kosten vanuit de projecten.

In de begroting 2024 staan de projecten vermeld die reeds zijn toegekend.

Liquiditeit

De bodem van de financiële middelen komt in zicht bij een jaarlijks verlies van € 200.000.

Een gesprek is gevoerd met Stichting Steunfonds KansPlus over de transitieperiode, een transitie die moet leiden dat KansPlus vanaf 2026 geen verlies meer lijdt. De bijdrage van het Steunfonds geeft de landelijke organisatie de gelegenheid om de transitie door te maken.

Naar aanleiding van:

Marijke Blom: de overdracht van liquide middelen van de ledengroepen is opgenomen in de begroting 2024, maar deze zijn ook weer verwijderd? De penningmeester is in gesprek met de ledengroepen over overdracht van gelden vanuit de ledengroepen naar de landelijke organisatie. De ledengroepen maken deel uit van de vereniging. Op verenigingsniveau is de overdracht van gelden van de ledengroepen naar de landelijke organisatie "vestzak broekzak".

De conclusie mag niet worden getrokken, dat daardoor het verlies minder wordt. Het zijn eenmalige verschuivingen in de organisatie, het lost het probleem van de financiële situatie van de landelijke organisatie niet op.

Rinie Roosen vindt het verwarrend om het verschuiven van de gelden van de ledengroepen naar de landelijke organisatie, te verwerken in de resultatenrekening.

Paul Grimmelikhuisen geeft aan, dat de post is gecorrigeerd, maar dat de gelden om technische redenen in de begroting 2024 blijven staan, omdat het zichtbaar moet zijn voor de accountant.

Besluit 009-21-11-2023: de algemene vergadering stelt de Begroting 2024 vast.

Rondvraag en sluiting**Meewerkend landelijk bestuur**

Lian Roovers wil graag terugkomen op de vraag van Marijke Blom, hoe gaat de landelijke organisatie haar werkzaamheden uitvoeren met minder FTE's? Lian Roovers geeft aan, dat een landelijk meewerkend bestuur een oplossingsrichting kan zijn. Een landelijk meewerkend bestuur kan/gaat taken uitvoeren die nu door het team worden uitgevoerd. De bestuurssamenstelling en de kwaliteiten die nodig zijn voor een meewerkend bestuur wordt door het landelijk bestuur nader bekeken.

Governance

Marijke Blom geeft aan, dat er voldoende aandacht moet zijn voor de governance.

Het is belangrijk om een goede beschrijving te hebben welke werkzaamheden door het bestuur worden uitgevoerd en welke werkzaamheden door het team worden uitgevoerd.

Het bestuur heeft de taak om het bureau te controleren en toezicht te houden.

José Laheij geeft aan, dat de governance de aandacht heeft van het landelijk bestuur en dat een deel van het bestuur met de governance aan de slag is gegaan.

Gerard Jochems wenst het landelijk bestuur en het team heel veel sterkte en steun toe met de transitie.

Sluiting

José Laheij bedankt de deelnemers voor het meedenken en ondersteunen van de transitie die het landelijk bestuur KansPlus heeft ingezet.

Oproep van José Laheij: KansPlus heeft een nieuwe voorzitter, nieuwe bestuurders en een nieuwe directeur nodig. Mocht u een geschikte kandidaat weten, dan kunt u dit communiceren met het landelijk bestuur of Dickie van de Kaa.

	Besluiten-actie lijst naar aanleiding van de digitale algemene vergadering KansPlus van d.d. 21 november 2023.
Besluit 001-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 gaat akkoord met het maken van de geluidsopname van de digitale vergadering.
Besluit 002-21-11-2023	De concept notulen van 24 juni 2023 worden door de algemene vergadering van 21 november 2023 vastgesteld.
Besluit 003-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stelt het Jaarplan 2024 vast.
	Besluitvorming ten aanzien van het Transitieplan P2025.
Besluit 004-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om de kerntaken van KansPlus in de loop van 2024 in te richten zoals beschreven in hoofdstuk 7 tot en met 9 van de bijlage inzake de transitie van KansPlus.
Besluit 005-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om maatregelen te nemen waardoor de personele sterkte van het landelijk bureau per ultimo 2024 terug is gebracht tot maximaal 2,2 FTE. Deze maatregelen kunnen leiden tot gehele of gedeeltelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomsten van een deel van het huidige personeel van het landelijk bureau.
Besluit 006-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om de huidige vacante functies van Consulente Kennis- en Adviescentrum en Senior Beleidsmedewerker niet in te vullen.
Besluit 007-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om vanaf 2024 de jaarlijkse bijdrage aan de ledengroepen te beperken tot de bijdrage gebaseerd op het ledental van de ledengroep per 1 januari van het betreffende jaar en - voor zover de financiële situatie van de vereniging dat toelaat - bij te dragen aan activiteiten van de ledengroep voor zover deze activiteiten gericht zijn op ontmoeting, naastencontact en informatievoorziening.
Besluit 008-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stemt in met het voorgenomen besluit van het bestuur om met onmiddellijke ingang het Innovatiefonds (saldo per 1 november 2023 € 73.640) op te heffen en de voor het fonds gereserveerde middelen toe te voegen aan de algemene middelen.
Besluit 009-21-11-2023	De algemene vergadering van 21 november 2023 stelt de begroting 2024 vast.