



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Inleiding

Voor u ligt het strategisch beleidsplan van de vereniging KansPlus voor de jaren 2024 – 2027. Het is een plan op hoofdlijnen en beoogt de komende jaren richting te geven aan de werkzaamheden van KansPlus en aan de inrichting van haar organisatie. De realisatie van dit strategisch beleidsplan wordt in de komende jaarplannen vertaald in concrete doelen, getoetst en zo nodig bijgesteld.

In dit strategische beleidsplan gaan wij er van uit dat de samenwerking met de collega-organisaties verder gestalte krijgt, maar tijdens de planperiode geen overwegende invloed zal hebben op de strategie van KansPlus.

Daar waar in dit plan gesproken wordt over “ledengroepen”, worden daarmee – zo ver als mogelijk – ook de familieverenigingen en de KansPlus-organisaties bedoeld die vanuit een zelfstandige rechtspersoon lid zijn van KansPlus.

Wat is KansPlus

KansPlus is een belangenorganisatie voor mensen met een verstandelijke beperking. Leden zijn vooral ouders, zussen en broers van mensen met een verstandelijke beperking. Ook mensen met een verstandelijke beperking zijn lid van de vereniging.

Onze missie en visie

Als KansPlus richten wij ons op het bevorderen van een goede kwaliteit van leven voor mensen met een verstandelijke beperking. Ondersteuning van het netwerk rondom deze mensen is daarbij cruciaal. Daarbij gaan wij uit van de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen, hun keuzevrijheid en de vergroting van invloed en zeggenschap op de inrichting van het eigen dagelijks leven.

Wij vertalen dat in de drie kerntaken voor KansPlus

- Belangenbehartiging. Dit doen wij zowel landelijk als lokaal in de richting van de politiek, de zorgaanbieders en andere beleidsbepalende organisaties;
- Dienstverlening. Denk daarbij aan ondersteuning en advisering van individuele leden en cliëntenraden;



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

- Ontmoeting. Denk hierbij aan het organiseren van lotgenotencontact bij voorbeeld door het opzetten van lokale recreatieve activiteiten, themabijeenkomsten en ledenvergaderingen.

Bij met name de kerntaak ontmoeting spelen de lokale ledengroepen een cruciale rol.

Zwaartepunten van de activiteiten van KansPlus (of waarom wordt iemand lid van KansPlus)

Vanuit het perspectief van de mens met een verstandelijke beperking en haar / zijn naaste(n) – zou het beeld kunnen zijn dat KansPlus zich vooral beweegt op het gebied van landelijke belangenbehartiging en actief is in de ondersteunende en informerende rol (Kennis en Advies). De landelijke belangenbehartiging lijkt – gevoelsmatig - ver af te liggen van de dagelijkse beslommeringen van een individueel lid van de vereniging. Met name de vrijetijdsactiviteiten (naastencontact “pur sang”) worden regelmatig niet geassocieerd met de landelijke organisatie. De broodnodige afstemming met collega-organisaties (inclusief met lederin als koepelorganisatie) en de activiteiten van KansPlus met betrekking tot training en ondersteuning van cliëntenraden (VraagRaak) blijven voor het gemiddelde KansPlus-lid vaak buiten beeld. Dit terwijl de afstemming met o.a. collega-organisaties en de ondersteuning van de medezeggenschap cruciaal is voor succesvolle belangenbehartiging. In het strategisch beleidsplan 2024 – 2027 wordt dan ook gestreefd naar de verhoging van de “zichtbaarheid” van KansPlus.

Strategisch beleidsplan 2019 - 2023

Een nieuw strategisch beleidsplan vraagt ook om terug te kijken naar de realisatie van het voorgaande plan. De afgelopen jaren is er door de medewerkers van het landelijk bureau, de vele vrijwilligers en door de lokale leden enorm veel en uitstekend werk verzet.

De problematiek waarmee de mens met een verstandelijke beperking en daarmee de vereniging te doen had, was onvoorspelbaar en weerbarstig. Er moest veel geïmproviseerd worden en er is een bovenmatige claim gelegd op het landelijk bureau. Denk daarbij aan de coronaperiode, de wetgeving rond cliëntenraden, de wetgeving rond “Zorg en Dwang”, de financiële problemen van de vereniging, beperkend overheidsbeleid en de gevolgen daarvan op bij voorbeeld de zorgaanbieders en lederin als onze koepelorganisatie en de wijzigingen binnen het bestuur van de vereniging.



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Dit in combinatie met de beperkte personele capaciteit binnen het landelijk bureau van KansPlus, leidt tot de conclusie dat de hoge ambities van het strategisch beleidsplan 2019 – 2023 slechts zeer ten dele zijn waargemaakt.

Sterke kanten en kansen

In bijlage 1 vindt u een “SWOT-analyse”, de gebruikelijke methode om sterktes, zwaktes, kansen en risico’s van een organisatie in beeld te brengen. Hier zou de conclusie kunnen zijn dat KansPlus thans “drijft” op haar erkende positie als landelijke belangenbehartiger, gedragen door de gedrevenheid en de professionele deskundigheid van de vaste en de tijdelijke medewerkers. De regionale verbondenheid is zowel een sterk punt als een zwakte van de vereniging.

Onze omgeving

De maatschappelijke omgeving waarbinnen wij thans en in de nabije toekomst onze werkzaamheden uitvoeren biedt kansen maar ook bedreigingen. Zij laat zich typeren door bezuinigingen in de zorg, toenemend beroep op mantelzorg, langere wachtlijsten en gebrek aan deskundig zorgpersoneel. Een uitgebreide analyse van de huidige omgeving van KansPlus vindt u in bijlage 2.

Onze vereniging

De vereniging KansPlus (en haar rechtsvoorgangers) bestaat al bijna 70 jaar. Door onze gesprekspartners wordt KansPlus ervaren als een deskundige, slagvaardige en gewaardeerde landelijke belangenbehartiger. Ultimo 2023 telde de vereniging 3.500 leden gegroepeerd rond een kleine 40 lokale ledengroepen.

De regionale aanwezigheid is een van onze sterke punten. Het bieden van lokaal naastencontact wordt door de leden zeer gewaardeerd. Daarnaast vertegenwoordigen de leden een grote schat aan ervaringsdeskundigheid.

Echter, het ledenbestand vergrijsst en neemt af. Daardoor ontplooit een gedeelte van de ledengroepen weinig tot geen activiteiten meer.

De lokale belangenbehartiging toont een gefragmenteerd beeld en is sterk afhankelijk van de persoonlijke betrokkenheid van een beperkt aantal leden.



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Vanuit het landelijk bestuur zijn wij onvoldoende in staat de lokale ledengroepen adequaat te ondersteunen in hun rol als de lokale spreekbuis van de vereniging.

Het dalend ledental in combinatie met kostenstijging en beperkte overheidssubsidie bedreigt op middellange termijn het zelfstandig voortbestaan van KansPlus. De realisatie van het lopende “KansPlus Transitieplan” is bepalend voor de realisatie van de missie van KansPlus.

Conclusie op basis van het voorgaande

- KansPlus is nu meer dan ooit nodig. Het bestaan van een organisatie zoals KansPlus is als “stem van hen die geen stem hebben” in het huidige maatschappelijke en politieke tijdsgewricht meer dan noodzakelijk;
- De lokale aanwezigheid erodeert. De lokale aanwezigheid als “troef” van KansPlus brokkelt af;
- Borging van de missie van de vereniging is nodig. KansPlus is momenteel een organisatie in transitie. De uitvoering van het “KansPlus Transitieplan” is voorwaarde voor de borging van de realisatie van de missie van KansPlus; het zij door het voortbestaan van de vereniging zelf of door een vergaande samenwerking met collega’s;
- Scherpe keuzes moeten worden gemaakt. De complexiteit van de problematiek waarmee KansPlus wordt geconfronteerd in combinatie met de beperkte menskracht binnen het landelijk bureau, dwingt ons om in het strategisch beleidsplan 2024 – 2027 scherpe keuzes te maken en terughoudend te zijn in het stellen van de doelen;
- “Slagkracht vereist menskracht”. De voorgaande conclusies staan niet los van elkaar. Zij overlappen elkaar ten minste op één punt: voor de succesvolle aanpak is “slagkracht” nodig. In onze situatie betekent meer slagkracht meer menskracht. Menskracht om de kwetsbaarheid van het landelijk bureau te beperken en om aan de slag te gaan en te blijven met de verwerkelijking van de missie van onze vereniging;
- “Wordt meer zichtbaar.” Bij een groot deel van potentiële leden is KansPlus onbekend. Een grotere zichtbaarheid kan leiden tot een groei van het ledental en de versterking.



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Speerpunten van het strategisch beleid in de jaren 2024 – 2027

De voorgaande conclusies bepalen de speerpunten van het strategisch beleid voor de komende jaren; het zijn de drie hoofdlijnen die richting te geven aan de werkzaamheden van KansPlus en aan de inrichting van haar organisatie:

- Verzeker de vereniging van voldoende “Slagkracht” om de realisatie van haar missie veilig te stellen en wordt meer “zichtbaar”;
- Behoud de positie van een deskundige, slagvaardige en gewaardeerde landelijke belangenbehartiger;
- Ondersteun en revitaliseer daar waar nodig de lokale en regionale basis van KansPlus om de natuurlijke ervaringskennis en het “recht van spreken” te behouden en het landelijk draagvlak van de vereniging uit te breiden.

Een nadere uitwerking van de speerpunten of anders gezegd “Wat heeft KansPlus eind 2027 gerealiseerd?

Voor de uitwerking en de realisatie van alle drie de speerpunten geldt:

- De maatregelen van het KansPlus Transitieplan zijn onverkort succesvol doorgevoerd;
- Het landelijk bestuur heeft zorg gedragen voor een deugdelijke bestuurlijke verankering van het strategisch beleidsplan.

Verzeker de vereniging van voldoende “Slagkracht” om de realisatie van haar missie veilig te stellen. Zonder de benodigde menselijke, organisatorische en financiële middelen is er geen “slagkracht”

- Er is een back-up voor elke medewerker van het landelijk bureau;
- Er functioneert een schil van vrijwilligers die ingezet wordt op (eenmalige) inhoudelijke en organisatorische onderwerpen;
- De leden van het landelijk bestuur zijn inzetbaar voor de concrete ondersteuning van het team. Zo nodig (en zo mogelijk) is het bestuur hiervoor uitgebreid;
- De “zoektocht” naar duurzame additionele financiering is succesvol;



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Behoud de positie van een deskundige, slagvaardige en gewaardeerde landelijke belangenbehartiger

- De inhoudelijke samenwerking met de collega-organisaties (inclusief met de koepel Iederin) heeft geleid tot een verminderde werklast van KansPlus, zonder in te boeten op de effectiviteit van de belangenbehartiging;
- De reeds bestaande procedure rond de prioriteitstelling bij de inzet van KansPlus is geëvalueerd en daar waar nodig aangepast;
- KansPlus heeft haar positie bij de ondersteuning van de medezeggenschap (VraagRaak) opnieuw bepaald;
- KansPlus heeft een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden van belangenbehartiging voor de “nieuwe Nederlander” met een verstandelijke beperking;

Ondersteun en revitaliseer daar waar nodig, de lokale en regionale basis van KansPlus om de natuurlijke ervaringskennis en het “recht van spreken” te behouden en het landelijk draagvlak van de vereniging uit te breiden

- Tenminste tweemaal per jaar vindt er vanuit het landelijk bestuur contact plaats met (het bestuur van) de ledengroep;
- De organisatorische en financiële verhoudingen met de ledengroepen zijn (conform Perspectief 2025) versterkt;
- KansPlus heeft een onderzoek uitgevoerd naar concrete ondersteuningswensen van leden;
- Vanuit het landelijk bureau zijn er jaarlijks voor twee actuele onderwerpen “hap-klare” presentaties voorbereid en gefaciliteerd. Ledengroepen maken daar bij hun bijeenkomsten met leden gebruik van;
- De regelmatige digitale open bijeenkomsten met leden (“KansPlus Café”) zijn voortgezet;
- Er is een pilot uitgevoerd met digitale open bijeenkomsten voor bestuurders van ledengroepen;

Algemene Vergadering van Leden van de Vereniging KansPlus,
Houten, 22 juni 2024.

Bijlage 1: KansPlus: sterkte / zwakte analyse;

Bijlage 2: Analyse van de omgeving van KansPlus in relatie tot de missie en visie.



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Bijlage 1

Sterke punten	Zwakke punten
Algemeen erkende en solide positie in het "veld" van de belangenbehartiging	Minder bekend bij de doelgroep / Zwakke merknaam
Deskundig, gedreven team aangevuld met een professionele flexibele schil	Weinig verbinding met jonge ouders
Zeer ruime ervaringsdeskundigheid bij de leden	Kwetsbare personele bezetting op het landelijk bureau
De regionale betrokkenheid vanuit ledengroepen biedt lokale belangenbehartiging, naastencontact en pasklare informatievoorziening en advies	Veelheid van urgente thema's. Het stellen van prioriteiten is niet eenvoudig
In een aantal regio's biedt KansPlus een bloeiend vrijetijdsaanbod aan (Community)	Onvoldoende menskracht beschikbaar
Centraal en gemakkelijk bereikbare lokatie	Noodzaak van een "meewerkend bestuur"
	Dalend aantal leden / Vergrijzend ledenbestand
	Vergrijzende (lokale) bestuurslaag
	Lokale aanwezigheid is divers, deels vergrijzend en daardoor deels minder actief
	Lokale ledengroepen staan organisatorisch op afstand
	Kwetsbare financiële situatie
	Onduidelijke positie inz ondersteuning clientenraden (VraagRaak)
Kansen	Bedreigingen
Intensieve samenwerking / bundeling van werkzaamheden met collega's. Op de inhoud en de back-office processen.	De leden worden geconfronteerd met een "verharding" en "verschraling" van de zorg agv de door de overheid aan de zorgaanbieders opgelegde besparingsmaatregelen en waardoor de vraag naar interventie door KansPlus te groot wordt.
Zichtbaar relevant zijn voor jonge ouders	Niet transparant overheidsbeleid rond onderzoek en projecten, waardoor het deelnemen aan projecten veel tijd vraagt en minder oplevert
Ondersteunen en daar waar nodig revitaliseren van de lokale aanwezigheid en daarmee de lokale belangenbehartiging, naastencontact en informatievoorziening en advies	De langdurige uitval van een van de teamleden en / of een andere key-player binnen KansPlus
Het "binden" van de lokale aanwezigheid	Het huidige "Transitieplan" faalt
Meer "zichtbaar" worden	De financiële basis verbetert niet.
Relevant worden voor "nieuwe Nederlanders".	Onvoldoende bestuurlijke slagkracht en bestuurlijke verankering om het beleidsplan uit te voeren
	De overdracht van taken op de opvolgers van de directeur en de VZ faalt
	KansPlus verliest de ANBI-Status



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Bijlage 2.

Analyse van de omgeving van KansPlus- in relatie tot de missie en visie

Inleiding

Alvorens in te gaan op de impact van de analyse op de missie en visie van onze vereniging gaan we in op wat zich in de omgeving van KansPlus afspeelt.

Ontwikkelingen die enerzijds een bedreiging kunnen zijn voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten. Maar anderzijds in een aantal gevallen ook kansen geeft voor de vereniging. Het strategisch beleidsplan 2024 – 2027 is richtinggevend voor de jaarlijkse werkplannen.

Ontwikkelingen in onze omgeving

Bezuinigingen:

In toenemende mate zien wij dat instellingen voor de gehandicaptenzorg moeten bezuinigen en dat dit consequenties heeft voor de personeelsformaties die beschikbaar zijn voor de directe zorg. Zowel kwantitatief als kwalitatief door andere opleidingseisen. Soms worden aangekondigde bezuinigingen al of niet teruggedraaid, maar de bottom-line is af te leiden uit de nodige publicaties.

De arbeidsmarktproblematiek

Deze problematiek is goed zichtbaar en voelbaar bij de zorgorganisaties. Vacatures kunnen vaak niet of niet adequaat worden opgevuld. Vast personeel wordt meer vervangen door uitzendkrachten, stagiaires, en opgeleide ZZP-ers uit het interne personeelsbestand of van buiten. Met consequenties voor de kwaliteit van de zorg (en het recht op zorg) of voor de vaste krachten die zwaarder belast worden. De loonkloof tussen medewerkers uit het bedrijfsleven, maar ook in vergelijking met die van de ziekenhuizen, werkt hier niet aan mee.

Toenemend beroep op Mantelzorg

Er wordt ook een steeds groter beroep gedaan op de informele zorg (mantelzorg) Voor de mantelzorgers dreigt een grotere overbelasting. Zie het recent uitgebrachte rapport van Ecorys (website KansPlus)

Hogere instroom van mensen met een hogere IQ

Een steeds hogere instroom van mensen met een hogere IQ dan gebruikelijk en met gedragsproblematiek. Mensen die vaak als zwakbegaafd worden aangeduid. Mensen die ook eigenlijk middels GGZ-aanbieders geholpen moeten/kunnen worden. Door deze ontwikkeling is een flinke toename van het aantal in zorg genomen mensen in vg instellingen. Met grote



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

gevolgen voor de zorg en veiligheid van onze doelgroep en de levenskwaliteit van de mensen uit de doelgroep. (NRC 12 april 2024: Steeds meer zwakbegaafden in de gehandicaptenzorg).

Passende zorg

Na een lange aanloop in de meer medische sfeer wordt door overheidsorganen, Ministerie van VWS, Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) en het Zorginstituut Nederland (ZiN) en Zorgverzekeraars Nederland (ZN), ook in de verstandelijk gehandicaptenzorg steeds meer gestuurd op het begrip 'Passende zorg'. Dit kan er echter binnen de instellingen voor gehandicaptenzorg toe leiden dat mensen met de lichtere indicaties niet meer in de instellingen voor gehandicaptenzorg worden opgenomen, maar bij de gemeentebesturen terecht komen. De brancheorganisatie Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) werkt hieraan mee gezien de gesloten overeenkomst 'Transitie naar een toekomstbestendige gehandicaptenzorg' met Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en het uitdragen van dit transitieakkoord naar de Minister van VWS en het Ministerie. Het gaat dan om een duurzame en betaalbare gehandicaptenzorg.

Werkagenda's

Er verschijnen steeds meer werkagenda's zoals de Toekomstagenda en de onlangs verschenen werkagenda Langdurige Zorg van ZINL, NZA, CAK en het CIZ. In 2016 is het VN -verdrag door de regering getekend. De uitwerking liet echter op zich wachten. Nu is de *Nationale Strategie* ontwikkeld en worden er werkagenda's opgesteld. Iedereen moet kunnen meedoen in de samenleving en de samenleving moet veranderen is het uitgangspunt. Meedoen is een mensenrecht. De werkagenda's van de nationale Strategie richten zich op de volgende onderwerpen:

Werk en inkomen

Thuis en wonen

Onderwijs en ontwikkeling

Gezondheid en ondersteuning

Vervoer en mobiliteit

Cultuur, media, vrije tijd, sporten en bewegen

Veiligheid en rechtsbescherming.

Cliëntenrechten (WZD, WMCZ)

In toenemende mate zien we dat cliëntenrechten te weinig aandacht krijgen of zelfs op de tocht komen te staan Over de Wet zorg en dwang (Wzd) is de laatste tijd veel te doen. De VGN liet de Minister van VWS weten dat een bestuurlijk akkoord dat zo goed als rond was niet getekend werd en zij heeft voorstellen gedaan die de huidige rechten van mensen met een verstandelijke beperking en hun vertegenwoordigers aan dreigen te tasten (dit om de administratieve lasten te verminderen). Dit gaat ten koste van de rechtszekerheid van onze mensen. Dezelfde redenering zou dreigt t.a.v. de cliëntenrechten in de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen (Wmcz) 2018 die in het najaar van 2024 geëvalueerd zal worden. Daarnaast blijkt uit een eerste



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

rapportage en uit onze eerste ervaringen met deze wet dat raden op papier een sterkere positie hebben verkregen maar daar in de praktijk te weinig van terecht komt. Een ontwikkeling waar we niet op gehoopt hadden. Dit zijn twee voorbeelden van cliëntenrechten.

Schaalvergrotingsprocessen

In toenemende mate zien we schaalvergrotingsprocessen in onze sector, naast alleen al de toenames van cliënten per instelling. Wat we zien is dat bestuurders op groter afstand komen te staan van de werkvloer. Primair communiceren met een Managementteam en enkele stamedewerkers, de Centrale Ondernemingsraad, de Centrale Cliëntenraad, de Raad van Toezicht en enkele stakeholders. Waar gaat dit naar toe?

Grotere wooneenheden. Visie op mensen

Andere ontwikkelingen zijn het meer en meer verlaten van het concept van de kleinschalige gezinswoningen, veelal ten faveure van behoorlijk grotere wooneenheden zowel op de instellingsterreinen als daarbuiten. Meestal gebeurt dat om financieel-economische redenen indien vervanging of renovatie van woongebouwen nodig is. Ook zien we in toenemende mate dat de blik op mensen met een beperking individueel gericht wordt (“client centraal”, individuele zorg- en dienstverleningsplannen, alleen wonen in de samenleving, ook van mensen die meer de veiligheid van een woongroep nodig hebben) ten koste van de blik op het functioneren van de woongroep, de leefgemeenschap, de twee-eenheid met de naasten of andere netwerken, etc.

Ontwikkelingen woningmarkt, vergrijzing, vervoer, digitalisering, technologische oplossingen, gedrag

Daarnaast zien we ontwikkelingen als de steeds krappere woningmarkt met consequenties voor het vinden van een betaalbare plek voor mensen die alleen willen en kunnen wonen of het vinden van betaalbare locaties door instellingen. Voorts, samengevat: de vergrijzing, minder mogelijkheden van vervoer t.b.v. zinvol werk of zinvolle activiteiten, meer en meer nadruk op digitalisering, robotachtige en technologische oplossingen in het begeleiden van mensen met een beperking, mede gezien de arbeidsproblematiek. Deze ontwikkelingen gaan snel. Dit hoeft niet verkeerd te zijn; slimme oplossingen kunnen ook positief werken (meer eigen regie en zelfstandigheid), maar het is wel een belangrijke ontwikkeling om ons heen. Waar onze verwanten met een beperking ook steeds meer mee te maken zijn zaken als verruwing, grensoverschrijdend gedrag en de kleinere criminaliteit in de samenleving. Vooral mensen die alleen wonen en niet de nodige begeleiding kunnen krijgen blijken hier mee te maken te krijgen.

Wachlijsten

Tenslotte willen we noemen naar de toenemende aantallen mensen met zeer ernstige en complexe handicaps en daarmee samenhangend de steeds langere wachtlijsten.



KansPlus: nu meer dan ooit! strategisch beleidsplan 2024 – 2027

Ketenpartners als countervailing partner

Een andere ontwikkeling - maar dan in de samenwerkingsfeer - is het steeds meer zonder overleg optreden van voor KansPlus zeer relevante partijen zoals bij voorbeeld het ministerie, de zorgkantoren, koepels van (medisch) specialisten en de VGN als vertegenwoordiger van de zorgaanbieders. Het was de gewoonte samen op te trekken in allerlei onderwerpen die op ons pad kwamen. Maar dat verandert langzaam maar zeker. We noemden al het akkoord met ZN en het doen van voorstellen over de Wzd rechtstreeks naar de overheid en dus zonder de mogelijkheid voor de cliëntenorganisaties om invloed uit te oefenen of gezamenlijk op te treden. Einde 2023 kwam daar nog bij dat de VGN, besprekingen met ons en ieder(in) afbrak over een gezamenlijk model van een Zorg- en dienstverlening overeenkomst met bijbehorende Algemene Voorwaarden. Het is belangrijk dat cliënten en naasten weten dat daar gezamenlijk door aanbieders en cliëntenorganisaties naar is gekeken zoals dit ook geldt voor de ouderenzorg, thuiszorg en GGZ-sector. Zonder overleg verder werd daarna eenzijdig een model aan alle instellingen toegezonden. Al met al zullen wij zoals het er nu uitziet n rekening moeten houden met een steeds meer autonomere optreden van de VGN. Samenwerking is niet meer vanzelfsprekend. Gelukkig staat daar wel tegenover dat goed samengewerkt wordt in het kader van het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg

Impact van de analyse op de missie en visie

De beschreven ontwikkelingen hebben geen impact op de missie en visie van onze vereniging. We blijven uitgaan van de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen uit onze doelgroep. Wij blijven uitgaan van het belang van keuzevrijheid en het vergroten van invloed en zeggenschap van mensen met een handicap. We blijven ons baseren op de mensenrechtenverdragen hoe moeilijk ook vaak om af te dwingen.

Ook onze missie willen wij niet graag veranderen: bijdragen aan een waardevol leven van onze mensen en hun verwanten. We leggen de focus op onderwerpen waar we de grootste impact op kunnen hebben. Ook blijven we ons inzetten voor samenwerking met collega-organisaties, voor landelijke belangenbehartiging met prioriteitenstelling, voor het behoud van het Kennis- en Adviescentrum en voor ontmoeting, naastencontact, themabijeenkomsten naast de ledenvergaderingen.

Wel willen we uit de genoemde ontwikkelingen consequenties trekken in de bouwstenen die we hierna de revue laten passeren

Mei 2024.
